

INFORMAȚII PERSONALE STAN Oana-Mara



PROGRAMUL DE FORMARE /
LOCUL DE MUNCA PENTRU
CARE SE CANDIDEAZĂ -
POZIȚIA

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

02.2022 - prezent

Conferențiar universitar (Perioada 10.2013 – 06.2016: Asistent universitar; 2016-2021: Lector) Universitatea din București – Facultatea de Sociologie și Asistență Socială, Schitu Măgureanu, nr.9, sect. 5, București – www.unibuc.ro; www.sas.unibuc.ro

Principale activități și responsabilități:

- Susținerea cursurilor și seminariilor pentru profilul de resurse umane (studii licență și master): Metodologia cercetării în domeniul resurselor umane, Resurse umane în contextul globalizării (firme multinaționale), Introducere în managementul resurselor umane, Testare psihologică (o parte din cursuri le-am susținut și în perioada 2011-2013, ca asociat / în sistem plata cu ora)
- Orientarea psiho-profesională și vocațională individualizată a studenților: aplicarea de teste vocaționale (Ancorele carierei, Chestionarul de interese Holland, teste de personalitate – NEO-PI-R, CPI, Career mapping și alte instrumente psiho-diagnostice)
- Organizarea și coordonarea stagiilor de practică de specialitate și realizarea parteneriatului cu angajatorii pentru programe de internship
- Promovarea programelor de plasare (outplacement), practică și internship în rândul studenților și atragerea de noi parteneri organizaționali în proiectele derulate

Tipul sau sectorul de activitate Învățământ superior

05. 2017- 03.2018

**Instructional Designer - Ascendia Design SRL
(part-time)**

- Analizeaza suportul teoretic si creeaza scenarii pentru lectiile in format digital
- Pe baza scenariilor dezvolta specificatii de productie, scenarii extinse cu specificatii pentru dezvoltarea aplicatiilor digitale
- Aplica solutii inovatoare de gandire si de creatie care sa reflecte nevoile si specificatiile clientului
- Colaboreaza cu graficienii si programatorii si ofera clarificari atunci cand este necesar
- Capabil sa realizeze intrebari pentru varii baterii de teste
- Capabil sa realizeze articole legate de proiectarea didactica
- Se asigura ca toate materialele de instruire produse sunt in concordanta cu nevoile identificate, sunt usor de inteles si de folosit de catre utilizatori
- Efectueaza o cercetare pe o varietate mare de subiecte si solutii software existente, pentru a asigura un produs inovator si conform cu cerintele pietei
- Studiaza uneltele de dezvoltare software automatizate pentru ca la nevoie sa stie sa le foloseasca

01.2015 – 12.2015*Expert orientare și consiliere vocațională**Proiectul POSDRU/184/5.2/S/154638 “Alături de tine schimbăm piața muncii – măsuri active de ocupare a șomerilor din mediul rural”***Atribuții-cheie:**

- Responsabil de informarea, consilierea și orientarea profesională a grupului țintă al proiectului (aproximativ 220 de șomeri din mediul rural), cu scopul reinserției participanților pe piața muncii
- Elaborarea și / sau implementarea materialelor și instrumentelor specifice consilierii și orientării profesionale și medierii în muncă (baterii de teste, îndrumar de carieră, chestionare de feedback, resurse informaționale despre reintegrarea profesională și formarea continuă / recalificarea reconversia profesională etc.)
- Realizarea metodologiei / strategiei de orientare, consiliere vocațională și mediere în muncă (OCVM) – stabilirea planului de acțiune și a pașilor estimativi necesari îndeplinirii criteriilor-cheie de performanță
- Organizarea și participarea activă la întâlnirile tehnice de proiect, cu redactarea și / sau completarea / actualizarea minutelor de ședință
- Derularea efectivă a sesiunilor de OCVM – proiectul include un total de 675 de sesiuni (individuale și de tip focus-grup)
- Întocmirea dosarelor individuale aferente beneficiarilor programului de OCVM
- Asistarea beneficiarilor din cadrul grupului țintă pentru medierea relației cu prospectivii angajatori, cu scopul plasării adecvate pe piața muncii
- Colaborare la organizarea evenimentelor de carieră (două burse de locuri de muncă desfășurate prin proiect) destinate facilitării reintegrării ocupaționale a șomerilor
- Monitorizarea și evaluare îndeplinirii obiectivelor și a standardelor de calitate specificați în cererea de finanțare pentru acest proiect

03.2008 – 05.2015**Specialist Resurse Umane - Recrutare si Branding de Angajator
SC METRO Cash&Carry Romania SRL, București (Bd. Th. Pallady, nr. 51N, sect.3) – www.metro.ro****Consiliere vocațională și branding de angajator**

- Participă la evenimentele cu impact în crearea unei imagini pozitive pe piața muncii: târguri și burse ale locurilor de muncă, conferințe, cogrese, workshop-uri, simpozioane, ziua porților deschise, conferințe în campusuri etc
- În colaborare cu divizia dedicată din departamentul de resurse umane, concepe și aplică soluții integrate de explorare a carierei și servicii de planificare a carierei către angajați, preum și cursuri vizând managementul stresului și anxietății, dezvoltarea competențelor comunicaționale și decizionale, asertivitate și consolidarea imaginii de sine, managementul diversității, incluziune și abilități interculturale, tendințe pe piața muncii, recomandări privind redactarea CV-ului și prezentarea la interviu
- Furnizează angajaților și stagiarilor servicii de consiliere (personalizată, de grup și prin portalul online), administrează și interpretează testele diagnostice și evaluative privind managementul carierei
- Dezvoltă programe vocaționale cu impact educațional în colaborare cu universitățile, coordonează programul de internship, consiliază participanții (aproximativ 40 de stagiați simultan, plasați în departamentele interne: financiar, achiziții, logistică, managementul informației, marketing și management relații clienți) și participă la evaluarea lor finală și la luarea deciziei privind oferta de angajare

- Asigură programul de induction / integrare organizațională pentru noii angajați și stagiați
- Colaborează cu Departamentul Comunicare Corporatistă pentru aparițiile în mass-media pe componenta de orientare și consiliere în carieră
- Organizează stagii de mobilitate pentru liceeni în Ucraina și Germania (programe corporative de responsabilitate socială, școli de vară)
- Monitorizează încadrarea în bugetul pentru orientare vocațională și integrare, realizând raportări statistice specifice privind indicatorii de performanță asociați activităților și serviciilor livrate

Activitatea de Recrutare/ Selecție

- Redactează anunțurile interne / externe de recrutare, în conformitate cu specificațiile postului
- Stabilește modalitatea de recrutare/ selecție a potențialilor candidați pentru posturile vacante, prin cercetarea bazei de date existente, publicarea de anunțuri etc
- Coordonează întregul proces de recrutare: cererea de recrutare, analiza și filtrarea CV-urilor primite, susținerea interviurilor și elaborarea raportului de interviu, aplicare teste psihologice și tehnice, interpretare/ evaluarea lor, alcătuirea listei scurte, acordare de feedback participanților
- Realizează comunicarea internă (newsletters, Intranet – secțiunea de consiliere și orientare profesională eCoaching, anunțuri de noi colegi / modificări funcții, articole revista internă, centralizare informații, gestionarea relației cu colaboratorii pentru editare, tehnoredactare etc.)
- La deschiderea magazinelor / sucursalelor noi asigură suport pentru organizarea și coordonarea întregii campanii de mass recruitment
- Realizează căutare activă CV pe diverse website-uri și folosind social media (LinkedIn, Facebook – Graph Search)
- Inițiază și dezvoltă relațiile cu agenții partenere în recrutare și executive search (inclusiv partea administrativă - contracte, facturare etc.)

Alte proiecte/ activități:

- Actualizează permanent organigramele, catalogul de funcții, fișele de post și evaluările posturilor din cadrul companiei
- Notă: în intervalele: 06.2010-06.2012 și 06.2013 – 06.2015: *în concediu creștere copil*

01.2013-06.2013

Expert termen scurt

Proiect POS-DRU

"Asigurarea calității în învățământul superior prin elaborarea și pilotarea metodologiilor de abilitare și auditare". Pachetul de lucru: Auditarea RU
Beneficiar- creditor: Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior a Cercetării Dezvoltării și Inovării (UEFISCDI)

- Raport comparativ final privind politicile, activitățile, practicile și procesele de resurse umane din cele 90 de Universități publice și private din România, incluse în proiectul de auditare, conform informațiilor pe site-urile lor oficiale

- Prezentare raport în cadrul seminariilor internaționale Mutual Learning Workshop
- Suport training privind Fișa de auto-evaluare (beneficiari ai programului de training: angajații departamentului RU din Universitățile studiate)
- Suport training privind vizita de evaluare și raportul asociat vizitei pentru membrii CNATDCU

Tipul sau sectorul de activitate Învățământ superior



- Coordonarea procesului de recrutare și selecție
- Realizarea de rapoarte privind fluctuația de personal
- Realizarea de sondaje în rândul angajaților privind diverse aspecte ale vieții lor profesionale
- Propunerea, eficientizarea și implementarea unor strategii de resurse umane
- Evaluarea performanțelor și consilierea angajaților în privința optimizării acestor rezultate
- Integrarea noilor angajați, realizare de exit-interviews cu foștii angajați, participare la evenimente de carieră etc

Tipul sau sectorul de activitate Comerț / Vânzări directe

Proiecte, colaborări, granturi de cercetare

- 2022-2024: Trainer program intern – peer learning – învățare colegială – modul Pedagogii inovative: “Mindfulness și expresivitate emoțională în relația didactică - facilitator în învățământul superior”

- 2023-2024: Manager proiect: ”UB Branding: Proiect de dezvoltare instituțională „Atragerea talentelor, dezvoltarea potențialului uman și creșterea retenției angajaților valoroși, prin consolidarea brandului de angajator al UB”.

- 2022-2023: Evaluator UEFISCDI competiții SG – PNRAS și PNRR – Dotări și SmartLabs. Atribuții: evaluarea cererilor de finanțare din cadrul Schemei de Granturi din Programului Național pentru Reducerea Abandonului Școlar, SG-PNRAȘ și Dotări prin PNRR, derulat de Ministerul Educației.

- 03.2021-03.2022: Tutore stagii practică în cadrul proiectului POCU “Cresterea competentelor practice ale studentilor prin programe de invatare la locul de munca – Contati pe Noi!”. Beneficiar: Best Strategic HR Solutions SRL. Îndrumarea stagiariilor și evaluarea parcursului lor educațional, organizare de focus grupuri și alte exerciții de mobilizare a muncii în echipă privind: organigrame, fișe de post, sisteme de analiză și evaluare a muncii, diagnoza culturii organizaționale în organizații publice și private.

- 10.2018 - 05.2019: Psiholog consiliere educațională – Centrul Gifted Education. Redactarea planurilor educaționale individuale pentru cei 20 de copii ai centrului de excelență, conceperea și organizarea workshopurilor cu părinții pentru dezvoltarea inteligenței emoționale și sociale.

- 04-12.2015: Bursă cercetare postdoctorală, Institutul de Cercetare al Universității din București (ICUB). Tema: “Learn Time: Parental expectations, futures planning and time socialisation of kindergarten children”

- 03 - 12.2015: Expert orientare și consiliere vocațională. Proiectul POSDRU/184/5.2/S/154638: “Măsuri active de ocupare a forței de muncă din mediul rural” (Resource Centre for Family Development). Activitate de birou și de teren: realizare rapoarte, pregătire, susținere și evaluare prelegeri specifice pentru șomerii de lungă durată din jud. Bacău și Buzău, servicii mediere pentru plasarea ca agent pază, confecționar îmbrăcăminte și lucrător comercial, organizare târguri de joburi.

- 2016-2019: Cadru didactic asociat (lector cursuri de Metode de cercetare în resurse umane): Academia de Studii Economice – Facultatea de Administrație și Management Public. Activități: îndrumare pentru elaborarea lucrărilor de licență, disertație și a tezelor de doctorat; pregătire, susținere și evaluare a cursurilor de resurse umane

EDUCATIE SI FORMARE

10.2010 – 09.2012
(susținerea publică a tezei
de doctorat)

Doctor în sociologie (echivalent EQF – Nivel 8, cf.

http://ec.europa.eu/eqf/compare/mt/select_en.htm#comparison)

Universitatea din București, Facultatea de Sociologie și Asistență socială, Școala Doctorală

Arii tematice: Metode de cercetare avansată, sociologia timpului, sociologie ecologică, teorii sociologice clasice și recente, sociologie urbană, antropologie și istorie orală, istoria sociologiei – Școala sociologică de la București (sociologie militans)

Competențe exersate: abilități analitice și strategice, comunicare, interacțiune, lucrul în echipă, oratorie – dezbateri, documentare extensivă și selectarea strategiei de publicare, redactarea unor prezentări pertinente și atractive, lucrul în echipe inter-disciplinare, redactarea unor dosare de aplicație, coordonarea unor cercetări de teren, abilități organizatorice, de planificare și gestionarea timpului

10.2007-02.2009

Master – specializarea Managementul Resurselor Umane

Universitatea din București, Facultatea de Sociologie și Asistență socială

Cursuri: Managementul strategic al resurselor umane, Globalizare, multiculturalism și managementul diversității, Marketing de angajator, recrutare și selecție, Învățare și integrare organizațională, Legislația muncii și bune practici, Comportament organizațional, Managementul performanței

10.2003-06.2007

Licențiată în Psihologie managerială și organizațională

Universitatea din București, Facultatea de Psihologie și Științele educației

Cursuri: Psihologie cognitivă, Psihologie economică, Statistică, Psihologie experimentală, Consiliere, Psihologia vârstelor, Terapie existențială, Modul psihopedagogic, Testare psihologică, Psihologia personalității etc.

COMPETENTE PERSONALE

Limba(i) maternă(e) Română

Alte limbi străine cunoscute	INTELEGERE		VORBIRE		SCRIERE
	Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	
Engleză	C2	C2	C2	C2	C2
Cambridge Advanced English, CAE					
Franceză	C2	C2	C2	C2	C2
DALF – Diplome Approfondi de Langue Francaise (Institut Francais)					
Germană	B2	B1	B1	A2	B1

Niveluri: A1/2: Utilizator elementar - B1/2: Utilizator independent - C1/2: Utilizator experimentat

Cadrul european comun de referință pentru limbi străine

Competențe de comunicare

- Competența de a exprima în mod clar și concis idei și informații, datorită interviurilor de selecție și a prelegerilor susținute
- Competența de a modula vocea, a se exprima persuasiv și asertiv, datorită frecvențelor situații de interacțiune structurată în activitatea de selecție
- Competența de a se raporta empatic și cordial, cu tact și diplomatie, la oameni din diverse contexte culturale, la copii sau la adulți aflați în situații dificile, care au trecut prin experiențe traumatizante (competență exersată în cadrul Școlilor de vară la Memorialul Victimelor comunismului și rezistenței de la Sighetu Marmăției, precum și în cadrul interviurilor de istorie orală cu foști deținuți politici și deportați – demers organizat de Fundația Academia Civică)
- Competența de a găsi compromisuri echitabile, a negocia și a face concesii – prin experiența ca intervievator și recrutor

Competențe organizaționale/manageriale

- Capacitatea de a respecta termene-limită stricte și de a lucra simultan la mai multe proiecte, exersată prin experiența profesională în cadrul unei multinaționale
- Capacitatea de a îmbina orientarea spre rezultate și soluții cu exigența respectării unor reguli și proceduri clar delimitate, fără a sacrifica spiritul de inițiativă și proactivitatea antreprenorială, datorită contactului cu o cultură și strategie corporativă participativă
- Capacitatea de a sintetiza și a prezenta pertinent rezultatele muncii, prin intermediul unor rapoarte cu accent pe concluzii și implicații, dar și pe conținutul imagistic

Competențe dobândite la locul de muncă

- Orientarea spre rezultate, atitudine optimistă, pozitivă, pentru a depăși cu perseverență unele bariere și constrângeri bugetare, legislative etc.
- Abilitare în consiliere profesională (față-în-față și online), servicii de e-coaching și dezvoltarea carierei
- Abilitare în gestionarea unor proceduri administrative complexe, prin redactarea manualului de bune practici în resurse umane și a specificațiilor aferente procedurii de recrutare-selecție

Competențe informatice

- MS Office (Word, PowerPoint, Excel, Visio), exersate în activitatea zilnică din 2007 până în prezent
- SPSS (statistică descriptivă – reprezentări grafice și inferențială – testul t al diferențelor dintre medii, coeficienții de corelație Spearman și Pearson, ANOVA), prin studiile realizate
- SAP (utilizator pe modulul de resurse umane, realizare organigrame, linii de raportare, modificări funcție, istoric poziții etc., în cadrul METRO Cash&Carry

Alte competențe

- Sporturi practicate: alergare, schi, tenis, înot, escaladă
- Implicare în asociații sportive și de voluntariat în organizarea unor curse populare, crosuri, (semi)maratoane și alte evenimente sportive destinate amatorilor
- Beletristică (eseuri, proză scurtă)
Atestat de liberă practică – Colegiul Psihologilor din România – Psiholog autonom. Specializare principală: Psihologia muncii, transporturilor și serviciilor. Specializare secundară: Psihologie educațională și consiliere vocațională.

Permis auto: B (din 2001)

INFORMATII SUPLIMENTARE

Lista de Lucrări Științifice

- Kirk Chang, Chien-Chih Kuo, Oana Mara Stan, Chin-Fei Huang (2025). Do challenging jobs make employees feel better or worse? Two types of psychological contract have the answer. *International Journal of Organizational Analysis*,
- Preda, Marian, Stan, Oana Mara, 2023. Managers' Decision-Making Strategies During Crises: Bounded Rationality and Intuition — an Interplay. *Transylvanian Review of Administrative Sciences. Special Issue "Strategic Challenges for Public Administration. The Way Forward"*. Pp.118-130.
- Stan, O.M. (2022). The question of time: parents' support for junior competitive tennis as sensemaking and life-course vision. *Trends and Advances in Sport and Leisure Management: Expanding the Frontiers*. Pp.77-96. Cambridge Scholars Publishing.
- Stan, O.M. (2020). Whereto digital transformation? Mapping new technological territories in recreational sports management. *University Journal of Sociology (Revista Universitară de Sociologie Craiova)*. XVI, Nr. 2, pp. 94-110.
- Stan, O.M. (2020). Sticking to the script. Women managers just do it all. In: Irma Rybnikova, Anna Soulsby, Susanne Blazejewski (Ed.) *Women in Management in Central and Eastern European Countries*, page 131 – 149.
- Stan, O.M. (2019). Time work for organic wine consumers in Romania. From celebratory to customary. *University Journal of Sociology (Revista Universitară de Sociologie Craiova)*. XV, Nr. 2, pp. 70-84. <http://www.sociologiecraiova.ro/revista/wp-content/uploads/2020/01/71-85.pdf>.
- Stan, O.M., Fanea-Ivanovici, M. (2019). Time to act: discourse on time in crowdfunding for social entrepreneurship project. *Proceedings of the International Conference on Business Excellence*. 13(1): De Gruyter. 1162-1172, DOI: <https://doi.org/10.2478/picbe-2019-0102>
- Stan, O.M. (2019). Unmaking Motherhood: Argumentative Evidence from Romania - Based Blogs and Media. *University Journal of Sociology (Revista Universitară de Sociologie Craiova)*. XV, Nr. 1, pp. 121-138. ISSN: 2537-5024, ISSN-L:1841-6578. <http://www.sociologiecraiova.ro/revista/wp-content/uploads/2019/07/11.-OANA-MARA-STAN-UNMAKING-MOTHERHOOD-ARGUMENTATIVE-EVIDENCE-FROM-ROMANIA-BASED-BLOGS-AND-MEDIA.pdf>
- Stan, O.M. (2019). În: Haruța, C., Hîntea, C., Moldovan, O. Running the Extra Mile: Sustainable Community Wellbeing and Local Councils' Involvement in Distance Running Events. *Conference Proceedings Sustainable Development and Resilience of Local Communities and Public Sector Organizations*, 'Transylvanian International Conference in Public Administration', 16-18 November 2018, Cluj-Napoca, Romania. Cluj-Napoca: Ed. Accent, pp.603-622.
- Stan, O.M. (2018). 'Repro-preneurs': Surrogate Mothers as Vulnerable Group: Discursive Legitimation and Rationalization Practices across Media and Forums. *Revista de Asistență Socială*, anul XVII, nr. 3/2018, pp. 53-70. <http://www.swreview.ro/index.pl/repro-preneurs-surrogate-mothers-as-vulnerable-group-discursive-legitimation-and-rationalization-practices-across-media-and-forums>
- Stan, O.M. (2018). Assessing Corporate Induction by eLearning: Ocularcentrism and Impact. *Proceedings of the International Scientific Conference on eLearning and Software for Education*, Volume 4, pp.

Stan, O.M. (2018). The body positivity movement: advancing 'fat' activism. *Sociology Lens*. [Online] <http://www.sociologylens.net/article-types/opinion/body-positivity-movement-advancing-fat-activism/20549>.

<http://www.sociologylens.net/article-types/opinion/body-positivity-movement-advancing-fat-activism/20549>.

Stan, O.M. (2017) Unique or double standard to aging in sports? Case of retired gymnasts. *Compaso*. 8(2): 85-102

Stan, O.M. (2017). Employee well-being and versions of corporate-driven orthorexia. *Sociology Lens* [Online]

<http://www.sociologylens.net/article-types/opinion/employee-well-versions-corporate-driven-orthorexia/19537>

Stan, O.M. (2017). Healthy nutrition and health-washing corporate discourses across fast food and soft drinks. *Comparative Research in Anthropology and Sociology (Compaso)*. 8(1): 45-66. [Online] <http://compaso.eu/wpd/wp-content/uploads/2017/09/Compaso2016-81-Stan.pdf>

Stan, O.M. (2016). Whistleblowing practices benchmarking for Romania-based top employers. *Sociologie Românească*. Nr. 2-3/2016.

Stan, O.M. (2016). Cryonics suspension – debating life finitude, extending time capital, cancelling death and engineering the digital post-self. *Journal of Comparative Research in Anthropology and Sociology (Compaso)*. Iss 2/2016, <http://compaso.eu/wpd/wp-content/uploads/2017/02/Compaso2016-72-Stan.pdf>

Preda, M., Stan, O.M. (2016). Leadership styles during crisis: 'We're all in this together... the crisis as new normality' *Transylvanian Review of Administrative Sciences*. Special Issue on Leadership in the public sector. Corrected proof, in press.

Stan, O.M. (2015). "Learnt Time across fairy tales – kindergarteners' sense of temporality, futures planning and time socialisation". *Revista Sociologie Românească*, vol. XIII, nr. 2/2015, 23-30.

Stan, O.M. (2014). *Time Use Patterns in Bucharest emerging Suburbs – from expectations to challenges*. Berlin: LAP (Lambert Academic Publishing). Disponibilă online la: <https://www.lap-publishing.com/catalog/details/store/gb/book/978-3-659-48784-2/time-use-patterns-in-bucharest-emerging-suburbs>

Stan, O.M. (2013). *Suburbii emergente și bugete de timp: între așteptări și provocări*. București: Ed. Universității din București. Disponibilă online la: http://librarie-unibuc.ro/store_products/author/1354/STAN-Oana-Mara

Stan, O.M. (2013). "Avantaje competitive ale practicilor de management resurse umane în universități europene de top. Discurs instituțional și regândirea strategiilor de MRU în universități românești." *Revista Transilvană de Științe Administrative*. 1/2013: 22-41. Disponibilă online la: <http://rtsa.ro/files/RTSA-32-8STAN.pdf>

Stan, O.M. (2013). „Suburbii emergente, presiune temporală și emoții asociate strategiilor de utilizare a timpului” In: Sandu, D., Rusu, I.A. (Coord.): *Zece teme de nișă în explorările tinerilor sociologi*. București: Ed. Trei. Stan, O.M. (2003). „Școala superioară țărănească din Poiana Câmpina – vocație și dăruire” In: Murgescu, M.L.(Coord.) *Copilăria și adolescența altădată*. București: Dominor.

Stan, O.M. (2003). „De unde vine extremismul?”. In Blandiana, A, Rusan, R. (Coord.) *Colecția "Analele Sighet" – seria "Adolescent"*. București: Fundația Academia Civică.

Experiență în studii comparative de tip benchmarking și elaborarea indicatorilor-cheie de performanță pentru

crearea și evaluarea standardelor de calitate

Experiență în organizarea și derularea cercetărilor de teren, construirea instrumentelor de lucru (grile de chestionar semi/structurat, ghiduri de interviu, inclusiv moderarea unor evenimente de dezbatere (focus-groups, controverse creative) și experiență în paneluri internaționale, grupuri de lucru, think-tanks
 Experiență de comunicare cu instituții din administrația publică locală (ex: primării, AJOFM)

Participarea la conferințe internaționale (selecție):

Stan, Oana Mara (noiembrie 2023). Social work intervention in problem gambling: a time work perspective to explore new vulnerabilities. Social Work International Conference (SWIC), “Social Work in changing times: from resilience to transformative action”, ediția a șaptea.

Societatea Sociologilor din România. Brașov (octombrie 2022). Playful and lucky: how time agency shapes gambling ethics in a corporate setting.

Time predictability, task fragmentation and micro-closures in the lives of at-home workers. First International Workshop on Time as a Boundary Object and Form of Capital: Theorizing predictability and anticipation in a data-driven society. March 2020

3rd International Scientific Conference on eLearning and Software for education: Bucharest, Politehnica University (April 2018). Presentation: “Assessing Corporate Induction by eLearning: Ocularcentrism and Impact”

13th European Sociological Association, Athens (August 2017): (Un)Making Europe: Capitalism, Solidarities, Subjectivities. Secțiune: Sociologia sportului. Titlu prezentare: *Peaks and pitfalls – experiences of pain across discursive practices in recreational rock-climbing and running* (Vârfuri și abisuri: experiențele durerii în practicile discursive din escaladă și alergare recreațională)

Transylvanian International Conference in Public Administration (Conferința Internațională Transilvană de Administrație Publică) Cluj Napoca (Noiembrie 2017). Titlu prezentare: *Quality time and online training innovation for managers across public administration*

SWIC – Social Work International Conference Bucharest (2017). *‘Repro-preneurs’: surrogate mothers as vulnerable group: discursive legitimation and rationalization practices across media and forums.*

Societatea Sociologilor din România. Sibiu (Octombrie 2016). Whistleblowing practices benchmarking for top-ranking public and private employers.