



Curriculum vitae Europass



Date personale

Nume **Andreea Butucescu**
Adresă București, Romania
E-mail andreea.butucescu@unibuc.ro
Naționalitate română
Data nașterii 28 Oct. 1984
Gen Feminin
ORCID <https://orcid.org/0000-0003-0825-9650>

Experiență profesională

Instituții Academice

Perioadă Septembrie 2015-prezent
Funcție Cadru didactic / Lector universitar
Activități Predare și cercetare
Angajator Universitatea din București, Departamentul de Psihologie
Domeniu Instituție academică

Perioadă Septembrie 2009-Septembrie 2012
Funcție Psiholog
Activități Consiliere și cercetare
Angajator Universitatea Ovidius, Constanta
Domeniu Instituție academică

Perioadă Octombrie 2012-Octombrie 2013
Funcție Cercetător asociat
Activități Cercetător
Angajator CQ Institute, București
Domeniu Instituție de cercetare

Organizații Comerciale

Perioadă Ianuarie 2019-Martie 2020
Funcție Chief of B2B Division & Solution Strategist of BRIO Romania (colaborator)
Activități Evaluare în context educațional, R&D, Dezvoltare de business, Management de proiect

Angajator	BRIO Romania
Tipul activității	Testări educaționale
Perioadă	Februarie 2012-present
Funcție	Consultant senior of "42" Romania, the approved SHL Distributor for Romania (colaborator)
Activități	Consultanță și evaluare pentru top și middle management din varii industrii
Angajator	42 Romania, the approved SHL Distributor
Tipul activității	Evaluare și consultanță
Perioadă	Iunie 2007-Februarie 2012
Funcție	Psiholog organizațional, 2X1 Holding Cape Midia Shipyard
Activități	Evaluare, selecție de personal și dezvoltare
Angajator	2X1 Holding Cape Midia Shipyard
Tipul activității	Companie maritime, industrială

Educație

Perioadă	2023-2028
Calificare	Psihoterapeut
Domeniul de studiu	Psihoterapie
Numele instituției	Psihoterapie Focalizată pe Emoții
Perioadă	2019-2022
Calificare	Cercetător postdoctoral
Domeniul de studiu	Psihologie organizațională
Numele instituției	Facultatea de Psihologie, Universitatea de Vest, Timișoara
Perioadă	2019-2020
Calificare	Cercetător postdoctoral
Domeniul de studiu	Psihologie organizațională
Numele instituției	Școala Interdisciplinară de Studii Doctorale, Universitatea din București, București
Perioadă	2015-2019
Calificare	Doctor în psihologie
Domeniul de studiu	Psihologie organizațională
Numele instituției	Facultatea de Psihologie, Universitatea din București, București
Perioadă	2008-2010
Calificare	Master in Psihodiagnoza Personalității
Domeniul de studiu	Psihologie
Numele instituției	Facultatea de Psihologie, Universitatea Ovidius, Constanța
Perioadă	2003-2007
Calificare	Licență în psihologie
Domeniul de studiu	Psihologie
Numele instituției	Facultatea de Psihologie, Universitatea Ovidius, Constanța
Perioadă	2008-2012
Calificare	Psihoterapeut Integrativ
Domeniul de studiu	Psihoterapie.

Numele instituției	Institutul Român de Psihoterapie Integrativă																									
Perioadă	2008-2012																									
Calificare	Psihoterapeut Ericksonian																									
Domeniul de studiu	Psihoterapie																									
Numele instituției	Asociația Română de Hipnoterapie Clinică Ericksoniană																									
Alte acreditări	Certificat în programare Neuro-Lingvistică (Start + Intensiv) (Master Mind – 2006-2007) Certificat de testare în contextul muncii - Training - International SHL Training Academy (2012) Certificat de evaluare a aptitudinilor și personalității - International SHL Training Academy (2012) Certificat în Proiectarea și evaluare de tip Assessment Center- International SHL Training Academy (2012) Practician acreditat în psihologia muncii și organizațională- CPR (2007)																									
Abilități profesionale / Experiență	Activități intense de consultanță organizațională și educațională, mai mult de 15 ani de experiență																									
Limbă maternă	Română																									
Limbi vorbite																										
Auto-evaluare																										
Nivel european(*)																										
Română																										
Engleză																										
Franceză																										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Înțelegere</th> <th colspan="2">Vorbire</th> <th>Scriere</th> </tr> <tr> <th>Ascultare</th> <th>Citire</th> <th>Conversație</th> <th>Exprimare orală</th> <th>Exprimare scrisă</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>C2</td> <td>C2</td> <td>C2</td> <td>C2</td> <td>C2</td> </tr> <tr> <td>C2</td> <td>C2</td> <td>B2</td> <td>B2</td> <td>B2</td> </tr> <tr> <td>B1</td> <td>B1</td> <td>A2</td> <td>A2</td> <td>A2</td> </tr> </tbody> </table>	Înțelegere		Vorbire		Scriere	Ascultare	Citire	Conversație	Exprimare orală	Exprimare scrisă	C2	C2	C2	C2	C2	C2	C2	B2	B2	B2	B1	B1	A2	A2	A2
Înțelegere		Vorbire		Scriere																						
Ascultare	Citire	Conversație	Exprimare orală	Exprimare scrisă																						
C2	C2	C2	C2	C2																						
C2	C2	B2	B2	B2																						
B1	B1	A2	A2	A2																						
	(*) Nivelul în Referința Europeană Comună .																									
Aptitudini digitale (computer)																										
Membri în asociații profesionale	Membri (în comitetul director începând cu 2013) al APIO (Asociația de Psihologie Industrial Organizațională) Membri a EAWOP (European Association for Work and Organizational Psychology) Membri a APR (Asociația Psihologilor Români)																									
Activitate editorială	Redactor șef al Studia Doctoralia Psychology and Education, publicația oficială a Școlii Doctorale a Facultății de Psihologie și Științele Educației, Universitatea din București: 2018-2025. Membri în comitetul editorial al Jurnalului de Psihologia Resurselor Umane, publicația oficială a Asociației de Psihologie Industrial Organizațională (APIO): 2013-prezent.																									
Granturi, Premii & Burse bazate pe competiție	Bursă de cercetare postdoctorală (≈ 50.000 Euro)- UEFISCDI (competiție națională). Bursă de cercetare postdoctorală (≈ 6135.12 Euro + 2500 Euro- conferințe/mobilități)- ATRIUM proiect- POCU/380/6/13/123343 (competiție națională). Bursă pentru tineri cercetători (≈1200 Euro)- Asociația Internațională de Testare (ITC) (competiție internațională). Bursă pentru tineri cercetători (≈ 500 Euro)- Asociația Europeană de Personalitate (EAPP) (competiție internațională).																									

Proiecte de dezvoltare și cercetare

Premiul Senatului Universității din București pentru cea mai bună revistă din domeniul științelor sociale, în calitate de redactor șef al Studia Doctoralia (2022).

Premiul pentru cercetare științifică- Consiliu Național de Cercetare (UEFISCDI/CNCS), Ministerul Cercetării (în colaborare≈ 250 Euro/per autor)
http://www.cnscuefiscdi.ro/wpcontent/uploads/2011/07/lista_20august_rezultate.pdf (competiție națională).

Certificat de merit pentru activitatea absolvenților. Facultatea de Psihologie și Științele Educației, Universitatea Ovidius.

Cercetător creare Test de evaluare a inteligenței emoționale la copii după modelul CASEL. Contract drepturi de autor - NR. DDC 00176/06.06.2023. Obiective-realizarea itemilor CASEL, aport de evaluare CASEL pentru beneficiar, raport de evaluare CASEL pentru profesori, descrieri pentru raportarea testului de evaluare a capacității profesorilor.

Cercetător adaptare Testului de Inteligență emoțională a copiilor - BarOn EQ-i: YV – BarOn Emotional Quotient Inventory: Youth Version, autori: Reuven Bar-On, James D.A. Parker; Contract drepturi de autor - Nr. DDC 172/05.09.2022 Obiective: traducerea, adaptarea, etalonarea, redactarea manualului și publicarea, de instrumente psihometrice ce sunt licențiate în România de către EDITOR.

Cercetător adaptare Testului de Inteligență emoțională a copiilor - MSCEIT-YRV TM – Mayer-Salovey-Caruso Emotional Intelligence Test: Youth Research Version TM, autori: John D. Mayer, Ph.D., Peter Salovey, Ph.D. & David R. Caruso, Ph.D; Contract drepturi de autor - Nr. DDC 172/05.09.2022 Obiective: traducerea, adaptarea, etalonarea, redactarea manualului și publicarea, de instrumente psihometrice ce sunt licențiate în România de către EDITOR.

Manager de proiect contract BRIO Teste Educaționale- Asociația de Valori în Educație (2019). Proiectul „Tu ai o școală fericită?” Obiective- evaluare stării de bine în școli și intervenții de dezvoltare.

Manager de proiect contract BRIO Teste Educaționale- Asociația de Valori în Educație (2019). Proiectul “Evaluarea Competențelor Profesorilor”. Obiective: dezvoltarea unui cadru care să ilustreze care sunt competențele, dezvoltarea a trei instrumente de evaluare, sub forma unei soluții de autoevaluare pentru cadrele didactice, fișă de observații, pilotarea și rafinarea instrumentelor încât acestea să aibă rigoare științifică, publicarea de rapoarte bazate pe cercetările rezultate, comunicarea și diseminarea instrumentului, pentru a avea cât mai multe școli care să îl folosească.

Cercetător expert (Proiect național): TIMSS 2019 [Trends in International Mathematics and Science Study]. Coordinator: Bucharest University. Funded by MEN/ROSE. (2018-2021).

Cercetător expert (Proiect național): Age and health challenges for working students: a longitudinal investigation of self-regulatory processes. PN-III-P3-3.1-PM-RO-BE-2016-0027, Mobility project Romania- Belgium. Coordinator: University of West, Timisoara & Université Catholique de LOUVAIN, Institutional Partner: Bucharest University (2016-2018). Funded by UEFISCDI. (2018-cuurently)

Cercetător expert (Proiect internațional): New European industrial relations (NEIRE): mediation system effectiveness for collective organizational conflicts: a comparative study in Europe. Funded by European Commission. Beneficiaries: KU Leuven – Katholieke Universiteit LEUVEN, Partner: Bucharest University (2016-2018).

Tutore de practică (Proiect național): Practice and career guidance for future psychologists. Coordinator: Bucharest University, Institutional Partner: SHL Romania. Funded by FSE- POSDRU/161/2.1/G/141536 (2007-2013)

Expert în evaluare academică: Romanian Tracer Study. University Graduates and Labor Market. Coordinator: National Higher Education Funding Council (CNFIS) & The Executive Agency for Higher Education, Research, Development and Innovation Funding (UEFISCDI). Partner: Ovidius University. (2011-2012).

Asistent în evaluare academică: Romanian Tracer Study. University Graduates and the Labor Market. Coordinator: National Higher Education Funding Council (CNFIS) & The Executive Agency for Higher Education, Research, Development and Innovation Funding (UEFISCDI). Partner: Ovidius University. (2010-2012).

Evaluator intern: Quality Assurance in Romanian Higher Education in the European Context. Development of Academic Quality Management at the System and Institutional Level (Project Coordinator ARACIS - The Romanian Agency for Quality Assurance in Higher Education). Partner: Ovidius University (2009-2010).

Lucrări publicate (ISI)

Iliescu, D., Ion, A., Ilie, A., Ispas, D., & Butucescu, A. (2023). The incremental validity of personality over time in predicting job performance, voluntary turnover, and career success in high-stakes contexts: A longitudinal study. *Personality and Individual Differences*, 213, 112288.

Butucescu, A., & Iliescu, D. (2022). Fairness perceptions in educational assessment: The role of positive and negative affect. *Educational Studies*, 48(3), 310–322. (ISI)

Butucescu, A., Zăncărescu, A. S., & Iliescu, D. (2020). The whys and wherefores of going the extra-mile as public health workers. *Personality and Individual Differences* (online first). DOI: 109646. doi:10.1016/j.paid.2019.109646

Grigoraș, M., Butucescu, A., Miulescu, A., Opariuc-Dan, C., & Iliescu, D. (2020). The measurement invariance of the Short Dark Triad. *Journal of Individual Differences*, 41(2), 88–98. (ISI, equal contribution)

Butucescu, A., & Iliescu, D. (2020). It was unfair! Should I appeal? The moderating role of Agreeableness and Neuroticism between Fairness Perceptions in Assessment and Intention to Appeal. *Ethics and Behavior* (online first). DOI: 10.1080/10508422.2019.1620609

Butucescu, A., Iliescu, D., & Opariuc, C. (2019). The Generalizability of Reactions to Assessment: An Application of the Selection Procedural Justice Scale (SPJS) in Academic Settings. *International Journal of Selection and Assessment* (online first). DOI: 10.1111/ijsa.12262

Butucescu, A., & Iliescu, D. (2018). Patterns of Change in Fairness Perceptions During the Hiring Process: A Conceptual Replication in a Controlled Context. *International Journal of Selection and Assessment*, 26(2-4), 196-201. DOI: 10.1111/ijsa.12227

Stevens, M. J., Constantinescu, P.-M., & Butucescu, A. (2011). Aspirations and well-being in Romanian and U.S. undergraduates. *International Journal of Psychology*, 46, 436-445. doi:10.1080/00207594.2011.565344.

Articole de tip Proceedings

Brazdau, O., Constantinescu, P.-M., Constantinescu, I., Butucescu, A., & Sbircea R. (2013) Consciousness Quotient Inventory Improvement: Qualitative Study Using Cognitive Interviewing Approach. *Elsevier Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 78, 425 – 430, DOI: 10.1016/j.sbspro.2013.04.324

Articole de tip BDI

Butucescu, A., Corbeanu, A., Zăncărescu, A.Ș., Mincu, C. L., Vîrgă, D., & Iliescu, D. (2022). Interventions for the prevention of perceived unfairness in assessment contexts. *Human Resources Psychology* 20(1).

Amzulescu, G., & Butucescu, A. (2021). The role of work alienation in the relationship between perceived organizational injustice and counterproductive work behaviors. *Human Resources Psychology*, 19(1), 15–29.

Butucescu, A., Mutu, M., & Iliescu, D. (2020). Workplace bullying and turnover intention: The role of protective versus vulnerable personality factors. *Human Resources Psychology*, 18(2), 9–24.

Busuioc, A., & Butucescu, A. (2020). The role of Dark Triad on the link between emotional labor and core burnout. *Psihologia Resurselor Umane*, 18(1), 51–64.

Capitole de cărți

- Duțu, R., & Butucescu, A. (2019). On the Link between Transformational Leadership and Employees' Work Engagement: The Role of Psychological Empowerment. *Human Resources Psychology*, 17(2), 42 - 73. <https://doi.org/10.24837/pru.v17i2.291>
- Butucescu, A., Zanfirescu, A. S., & Iliescu, D. (2017). Construct validity of the IWP Multi-Affect Indicator scale in Romanian work environment. *Human Resources Psychology*, 15, 42-55.
- Zanfirescu, A. S., Butucescu, A. & Iliescu, D. (2017). Empirical exploration of the circumplex model and subjective well-being on employees. *Human Resources Psychology*, 15, 126-139.
- Opariuc, C.D, Grigoras. M., Butucescu, A, Sirbu, A, & Dumbrava, A. (2017). Methods of differential item functioning. *Human Resources Psychology*, 15(2), 139-149.
- Butucescu, A., & Uscatescu, C. (2013) A first step towards assessing workaholism in the Romanian work environment with Dutch Work Addiction Scale (DUWAS): PRELIMINARY RESULTS. *Human Resources Psychology* 11, 17-33
- Stevens, M. J., Constantinescu, P.-M., Lavinia, U., Ion, C. B., Butucescu, A. & Sandu C.G. (2013) The Romanian CES-D scale: preliminary validation of an instrument for clinical and non-clinical use. *International Journal of Education and Psychology in the Community* 3, 7-21.
- Stevens, M. J., Constantinescu, P.-M., Lambriu, I., Butucescu, A., Sandu, C. G., & Uscatescu, L. (2012). Romanian adaptation of the Satisfaction with Life Scale. *Journal of Psychological and Educational Research*, 20, 17-33.
- Constantinescu P.-M., Butucescu, A. & Opariuc, C. (2012) Modern research in psychotherapy; main directions and new trends - *Psychology Journal. Special needs Pedagogy. Social work*, 26(1), 1-9.
- Butucescu, A., Corbeanu, A., & Iliescu, D. (2025). Twenty questions about employment testing fairness and bias in Romania. In W. Arthur Jr., D. Doverspike, & B. D. Schulte (Eds.), *Global perspectives on the definition, assessment, and reduction of bias and unfairness in employment testing*, Cambridge University Press.
- Iliescu, D., Butucescu, A., Corbeanu, & Spînu, R. (2025). The cross-cultural equivalence of predictor, moderator and outcome variables related to job insecurity in academic settings: A maximum likelihood alignment approach. In L. C. Roll, H. De Witte, & S. Rothmann (Eds.), *Job insecurity in higher education*, Springer.
- Butucescu, A., & Iliescu, D. (2022). Profilul vocațional al psihologului clinician: Competențe și responsabilități. În Soponaru, C. (Ed.). *Manual de psihologie clinică: Teorie, practică și specificitate* (pp. 72-84). Polirom.
- Iliescu D., & Butucescu A. (2019) Mediation and Conciliation in Collective Labor Conflicts in Romania. In: Euwema M., Medina F., García A., Pender E. (eds) *Mediation in Collective Labor Conflicts. Industrial Relations & Conflict Management*. Springer, Cham.
- Butucescu, A. & Iliescu, D. (2018). Un model dinamic al percepției corectitudinii procesului de evaluare. In V.P. Glaveanu & A. Chiracu (coord.) *Studii de psihologia educației. Volumul unei generații* (pp. 107-119). București: Editura Universitară.
- Butac, L., & Butucescu A. (2018). Mobbing-ul în organizații: Cauze și efecte, metode și tehnici de evaluare. In C. Roșca & D. Ionescu (Eds.), *Psihologie organizațională aplicată [Applied Organizational Psychology]* (pp. 76-94). București: Editura Universitară.
- Butucescu, A., Iliescu D, & Ilie, A. (2016). Theory of Cognitive Appraisal Coping Mechanisms. In Sulea C. & Iliescu D. (Ed.), *Theories and Models in Occupational Health Psychology*, (pp. 103-143). Timi Diacritic Publishing.
- Butucescu, A. (2015). Indigenous Personality Questionnaires (ABCD- M, Big Five Plus, DECAS). In Iliescu D. & Sulea C. *Handbook of Psychological Assessment of Personality*. (pp. 270-288).

Lucrări prezentate la conferințe științifice

Bucharest: Polirom Publishing.

Butucescu, A., Vercellino, D. (2015). Big Five Adjectives, BFA. In Iliescu D. & Sulea C. Handbook of Psychological Assessment of Personality. (pp. 353-389). Bucharest: Polirom Publishing.

Butucescu, A., & Zanfirescu, S. (2025, July). Mapping EFT Outcomes in Quantitative Studies: Preliminary Results of a Systematic Review and Meta-Analysis. Presented at the ISEFT Conference, Bucharest, Romania.

Grigoras, M., Butucescu, A., Opariuc-Dan, C., & Iliescu, D. (2019, May). The Measurement Invariance of the Short Dark Triad in Low and High Stakes Contexts. Presented at the 19th Congress of the European Association for Work and Organizational Psychology (EAWOP), Turin, Italy.

Zanfirescu, A. S., Butucescu, A., & Iliescu, D. (2019, May). The Whys and Wherefores of Going the Extra-mile as Health Workers. Presented at the 19th Congress of the European Association for Work and Organizational Psychology (EAWOP), Turin, Italy.

Butucescu, A., Grigoras, M., & Iliescu, D. (2019, May). Understanding Dark Triad at Work: Perceived Job Characteristics and Work Attitudes. Presented at the 19th Congress of the European Association for Work and Organizational Psychology (EAWOP), Turin, Italy.

Butucescu, A. & Iliescu, D. (2019, May). Patterns of change in fairness perceptions during the hiring process: A conceptual replication in a controlled context. Presented at the 19th Congress of the European Association for Work and Organizational Psychology (EAWOP), Turin, Italy.

Butucescu, A. & Iliescu, D. (2019, May). Behavioral interview as a method of evaluation. Workshop moderator at International Conference Psychology, Education and Human Development of Air Force Staff, Braşov, Romania.

Butucescu, A. & Iliescu, D. (2019, July). Behavioral interview as a method of evaluation. Workshop moderator at the National Symposium of Psychology of the Romanian Police - PSIMPOL Safety and trust valued in the psychologist-beneficiary relationship within the General Inspectorate of the Romanian Police, Bucharest, Romania.

Butucescu, A. & Iliescu, D. (2018, May). The role of positive and negative affect on fairness perceptions in assessment situation. Presented at the National Conference of I/O Psychology, organized by the Romanian Association of Industrial and Organizational Psychology, Constanta, Romania.

Butucescu, A. & Iliescu, D. (2017, May). The moderating role of their personality traits in the relationship between the perceived fairness of an assessment context and intention to appeal. Presented at the National Conference of I/O Psychology, organized by the Romanian Association of Industrial and Organizational Psychology, Bucharest, Romania.

Butucescu, A., & Iliescu, D. (2017, May). Fairness Perceptions during the Assessment Process: A dynamic model. Paper presented at the 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Dublin, Ireland.

Butucescu, A., & Iliescu, D. (2017, May). The moderating role of Agreeableness and Neuroticism between Fairness Perceptions in Assessment and Intention to Appeal. Paper presented at the 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Dublin, Ireland.

Zanfirescu, S.A., Butucescu, A., & Iliescu D. (2017, May). Circumplex model of emotions in work context. Presented at the National Conference of I/O Psychology, organized by the Romanian Association of Industrial and Organizational Psychology, Bucharest, Romania.

Butucescu, A. & Iliescu D. (2016, May). General and contextual perception in the formation of the perception of fairness. Presented at the National Conference of I/O Psychology, organized by the Romanian Association of Industrial and Organizational Psychology, Cluj- Napoca, Romania.

- Zanfirescu, S.A., & Butucescu, A. (2016, July). Big Five personality traits and employees' job crafting behavior: Staying engaged and performing well. Paper presented at the 18th European Conference on Personality, Timisoara, Romania.
- Grigoraş, M., Butucescu, A. & Ilescu, D. (2016, July). Differential item functioning of Dark Triad in High and Low contexts. Paper presented at the 18th European Conference on Personality, Timisoara, Romania.
- Butucescu, A. (2016, July). Variation in forecasting accuracy for emotional intensity: the role of personality traits (preliminary results) Paper presented at the 18th European Conference on Personality, Timisoara, Romania.
- Livinti, R. & Butucescu, A. (2015, May). Individual differences and Assessment Center performance. Presented at the National Conference of I/O Psychology, organized by the Romanian Association of Industrial and Organizational Psychology, Sibiu, Romania.
- Butucescu, A. (2014, May). Task-Analysis-Tools (TAToo) - Stages of a complete and rigorous job and job analysis design. Workshop at the National Conference of I/O Psychology, organized by the Romanian Association of Industrial and Organizational Psychology, Iasi, Romania.
- Butucescu, A. (2012, May). Task-Analysis-Tools (TAToo) - Stages of a complete and rigorous job and job analysis design. Workshop at the National Conference of I/O Psychology, organized by the Romanian Association of Industrial and Organizational Psychology, Timisoara, Romania.
- Butucescu, A. (2012, July) Romanian Translation and Cultural Adaptation of the Dutch Work Addiction Scale. Presented at the 8th Conference of the International Test Commission, Amsterdam.
- Uscatescu, L.-C., Cocia, R.I., Butucescu, A., Rusu, A. & Giosan, C. (2012, July) The Romanian validation of the High-K Strategy Scale: preliminary results. Presented at the 8th Conference of the International Test Commission, Amsterdam.
- Butucescu, A. & Sintion, F. (2011, May). Study of the psychological profile of the civil servant. Presented at the National Conference of I/O Psychology, organized by the Romanian Association of Industrial and Organizational Psychology, Timisoara, Romania.
- Stevens, M. J., Constantinescu, P.-M., Ion, C. B., Uscatescu L., & Butucescu, A. (May, 2011) The Romanian Satisfaction With Life Scale: preliminary adaptation of an instrument for clinical and non-clinical use. Paper presented at Conference on modern research in psychology: Directions and perspectives, Sibiu, Romania.
- Stevens, M. J., Constantinescu, P.-M., Lavinia, U., Ion, C. B. & Butucescu, A. (2011, Iulie) The Romanian CES-D scale: a promising instrument for clinical and non-clinical use. Paper presented at European Congress of Psychology, Istanbul, Turcia.
- Stevens, M. J., Constantinescu P.-M., Butucescu, A. & Sandu, C. G. (2011, October) The Romanian Satisfaction With Life Scale: adaptation of an instrument for clinical and non-clinical use. Paper presented at NCNP Seminar in Neuropsychopharmacology, Moldova.
- Dragu, A., Butucescu, A. (2010, October). The profile of the psychology student. Presented at the National Conference of the Psychology, Iasi, Romania.
- Butucescu, A., Dedu, E., Martin, N., & Sintion, F. (2010, October). Contributions to the psychological profile of the council officer. Presented at the National Conference of the Psychology, Iasi, Romania.
- Martin, N., Butucescu, A. (2010, June). Towards a task-based virtual experimental paradigm used in the study of psychological compensation. Paper presented at the International Conference on Psychology, Venus, Romania.
- Martin, N., & Butucescu, A. (2010, June). Study of the psychometric characteristics of the NEO PI-R in a local sample. Paper presented at the International Conference on Psychology, Venus, Romania.

