

**FIȘA INDIVIDUALĂ**  
**de calcul al punctajului la standardele CNATDCU**  
**REALIZATĂ ÎN CONFORMITATE CU OMEN 6129/2016**

**Dr. Andreea Butucescu**

**1. Realizări științifice**

Indicator	Denumirea indicatorului	Punctaj	Unitatea de măsură	Punctaj obținut
<b>Realizări științifice semnificative în calitate de autor principal</b>				
I 1	Contribuții <i>in extenso</i> de tip <i>article</i> sau <i>review</i> , publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu <i>p</i> , realizate în calitate de autor principal	3 + (3 x IF)	Pe articol	65.512
	Iliescu, D., Ion, A., Ilie, A., Ispas, D., & Butucescu, A. (2023). The incremental validity of personality over time in predicting job performance, voluntary turnover, and career success in high-stakes contexts: A longitudinal study. <i>Personality and Individual Differences</i> , 213, 112288. <a href="https://doi.org/10.1016/j.paid.2023.112288">https://doi.org/10.1016/j.paid.2023.112288</a>	3+ (3x 3.5)		13.3
	Butucescu, A., Zanfirescu, A. S., & Iliescu, D. (2020). The whys and wherefores of going the extra-mile as public health workers. <i>Personality and Individual Differences</i> (online first), 109646. <a href="https://doi.org/10.1016/j.paid.2019.109646">https://doi.org/10.1016/j.paid.2019.109646</a>	3 + (3x 2.311)		12.933
	Butucescu, A., & Iliescu, D. (2022). Fairness perceptions in educational assessment: The role of positive and negative affect. <i>Educational Studies</i> , 48(3), 310–322. <a href="https://doi.org/10.1080/03055698.2020.1753176">https://doi.org/10.1080/03055698.2020.1753176</a>	3+ (3x1.7)		8.1
	Grigoraș, M., Butucescu, A., Miulescu, A., Opariuc-Dan., C., & Iliescu, D. (2020). The Measurement Invariance of the Short Dark Triad. <i>Journal of Individual Differences</i> , 41(4), 207-218. <a href="https://doi.org/10.1027/1614-0001/a000322">https://doi.org/10.1027/1614-0001/a000322</a>	3+ (3x 1.113)		9.231
	Butucescu, A., Iliescu, D., & Opariuc, C. (2019). The Generalizability of Reactions to Assessment: An Application of the Selection Procedural Justice Scale (SPJS) in Academic Settings. <i>International Journal of Selection and Assessment</i> , 27(4), 406-410. <a href="https://doi.org/10.1111/ijsa.12262">https://doi.org/10.1111/ijsa.12262</a>	3+ (3x1.20)		6.60
	Butucescu, A., & Iliescu, D. (2018). Patterns of Change in Fairness Perceptions During the Hiring Process: A Conceptual Replication in a Controlled Context. <i>International Journal of Selection and Assessment</i> , 26(2-4), 196-201. <a href="https://doi.org/10.1111/ijsa.12227">https://doi.org/10.1111/ijsa.12227</a>	3+ (3x1.03)		6.09
	Butucescu, A., & Iliescu, D. (2019). It was unfair! Should I appeal? The moderating role of Agreeableness and Neuroticism between Fairness Perceptions in Assessment	3 + (3x2.086)		9.258

	and Intention to Appeal. Ethics and Behavior, 30(5), 342–363. <a href="https://doi.org/10.1080/10508422.2019.1620609">https://doi.org/10.1080/10508422.2019.1620609</a>			
I 2	Contribuții <i>in extenso</i> de tip <i>article</i> sau <i>review</i> , publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mic decât p sau în reviste neindexate Web of Science (IF = 0), dar indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute, din care în cel puțin una se regăsește în format <i>in extenso</i> (full-text), realizate în calitate de autor principal	3 + IF	Pe articol	9
	Butucescu, A., Zanfirescu, A. S., & Iliescu, D. (2017). Construct validity of the IWP Multi-Affect Indicator scale in Romanian work environment. <i>Human Resources Psychology</i> , 15, 42-55.	3+ 0		3
	Butucescu, A., & Uscatescu, C. (2013). A first step towards assessing workaholism in the Romanian work environment with Dutch Work Addiction Scale (DUWAS): Preliminary results. <i>Human Resources Psychology</i> 11, 17-33.	3+ 0		3
	Busuioc, A. C., & Butucescu, A. (2020). The role of the Dark Triad on the link between Emotional Labor and Core Burnout. <i>Human Resources Psychology</i> , 18(1), 51-64. <a href="https://doi.org/10.24837/pru.v18i1.461">https://doi.org/10.24837/pru.v18i1.461</a>	3+ 0		3
I 3	Cărți publicate în calitate de autor principal în edituri clasificate A1 sau A2 ( <i>m</i> A1 = 3; <i>m</i> A2 = 1)	12 x m	Pe carte	0
I 4	Capitole de carte în calitate de autor principal în edituri clasificate A1 sau A2 ( <i>m</i> A1 = 3; <i>m</i> A2 = 1)	3 x m	Pe capitol	39
	Butucescu, A., Corbeanu, A., & Iliescu, D. (2024). Twenty questions about employment testing fairness and bias in Romania. In W. Arthur Jr., D. Doverspike, & B. D. Schulte (Eds.), <i>Global perspectives on the definition, assessment, and reduction of bias and unfairness in employment testing</i> , Cambridge University Press.	3x3		9
	Iliescu, D., Butucescu, A., Corbeanu, & Spînu, R. (2024). The cross-cultural equivalence of predictor, moderator and outcome variables related to job insecurity in academic settings: A maximum likelihood alignment approach. In L. C. Roll, H. De Witte, & S. Rothmann (Eds.), <i>Job insecurity in higher education</i> . Springer.	3x3		9
	Iliescu D., & Butucescu A. (2019). Mediation and Conciliation in Collective Labor Conflicts in Romania. In: Euwema M., Medina F., García A., Pender E. (Eds.) <i>Mediation in Collective Labor Conflicts</i> . Industrial Relations & Conflict Management. Springer, Cham.	3x3		9
	Butucescu, A. & Iliescu, D. (2018). Un model dinamic al percepției corectitudinii procesului de evaluare. In V. P. Glaveanu & A. Chiracu (coord.) <i>Studii de psihologia educației. Volumul unei generații</i> (pp. 107-119). București: Editura Universitară.	3x1		3
	Butucescu, A., & Iliescu, D. (2022). Profilul vocațional al psihologului clinician: Competențe și responsabilități. În Soponaru, C. (Ed.). <i>Manual de psihologie clinică: Teorie, practică și specificitate</i> (pp. 72-84). Polirom.	3x1		3
	Butucescu, A. (2015). Indigenous Personality Questionnaires (ABCD- M, Big Five Plus, DECAS). In Iliescu D. & Sulea C. <i>Handbook of Psychological Assessment of Personality</i> (pp. 270-288). Polirom.	3x1		3
	Butucescu, A., Vercellino, D. (2015). Big Five Adjectives, BFA. In Iliescu D. & Sulea C. <i>Handbook of Psychological</i>	3x1		3

	Assessment of Personality (pp. 353-389). Polirom.			
<b>Realizări științifice semnificative în calitate de co-autor</b>				
I 5	Contribuții <i>in extenso</i> de tip <i>article</i> sau <i>review</i> , publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu <i>p</i> , realizate în calitate de co-autor	3 + [(3 x IF) / n]	Pe articol	4.86
	Stevens, M. J., Constantinescu, P.-M., & Butucescu, A. (2011). Aspirations and well-being in Romanian and U.S. undergraduates. <i>International Journal of Psychology</i> , 46, 436-445. <a href="https://doi.org/10.1080/00207594.2011.565344">https://doi.org/10.1080/00207594.2011.565344</a> .	3 + [(3 x 1.860) / 3]		4.86
I 6	Contribuții <i>in extenso</i> de tip <i>article</i> sau <i>review</i> , publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mic decât <i>p</i> sau în reviste neindexate Web of Science (IF = 0), dar indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute, din care în cel puțin una se regăsește în format <i>in extenso</i> (full-text), realizate în calitate de co-autor	(3 + IF) / n	Pe articol	7.1
	Duțu, R., & Butucescu, A. (2019). On the Link between Transformational Leadership and Employees' Work Engagement: The Role of Psychological Empowerment. <i>Human Resources Psychology</i> , 17(2), 42 - 73. <a href="https://doi.org/10.24837/pru.v17i2.291">https://doi.org/10.24837/pru.v17i2.291</a>	(3+0)/2		1.5
	Butucescu, A., Corbeanu, A., Zanfirescu, A.Ș., Mincu, C. L., Vîrgă, D., & Iliescu, D. (2022). Interventions for the prevention of perceived unfairness in assessment contexts. <i>Human Resources Psychology</i> 20(1).	(3+0)/6		0.5
	Amzulescu, G., & Butucescu, A. (2021). The role of work alienation in the relationship between perceived organizational injustice and counterproductive work behaviors. <i>Human Resources Psychology</i> , 19(1), 15–29.	(3+0)/2		1.5
	Opariuc, C.D, Grigoras. M., Butucescu, A, Sirbu, A, & Dumbrava, A. (2017). Methods of differential item functioning. <i>Human Resources Psychology</i> , 15(2), 139-149.	(3+0)/5		0.6
	Stevens, M. J., Constantinescu, P.-M., Lavinia, U., Ion, C. B., Butucescu, A. & Sandu C.G. (2013) The Romanian CES-D scale: preliminary validation of an instrument for clinical and non-clinical use. <i>International Journal of Education and Psychology in the Community</i> 3, 7-21.	(3+0)/6		0.5
	Zanfirescu, A. S., Butucescu, A. & Iliescu, D. (2017). Empirical exploration of the circumplex model and subjective well-being on employees. <i>Human Resources Psychology</i> , 15, 126-139.	(3+0)/3		1.0
	Stevens, M. J., Constantinescu, P.-M., Lambru, I., Butucescu, A., Sandu, C. G., & Uscatescu, L. (2012). Romanian adaptation of the Satisfaction with Life Scale. <i>Journal of Psychological and Educational Research</i> , 20, 17-33.	(3+0)/6		0.5
	Constantinescu, P.-M., Butucescu, A. & Opariuc, C. (2012) Modern research in psychotherapy; main directions and new trends. <i>Psychology Journal, Special Needs Pedagogy and Social Work</i> , 26(1), 1-9.	(3+0)/3		1.0
I 7	Cărți publicate în calitate de co-autor în edituri clasificate A1 sau A2 (m A1 = 3; m A2 = 1)	12 x m/n	Pe carte	0
I 8	Capitole de carte în calitate de co-autor în edituri clasificate A1 sau A2 (m A1 = 3; m A2 = 1)	3 x m/n	Pe capitol	1.5
	Butac, L., & Butucescu, A. (2018). Mobbing-ul în	3x1/2		1.5

	organizații: Cauze și efecte, metode și tehnici de evaluare. In C. Roșca & D. Ionescu (Eds.), Psihologie organizațională aplicată [Applied Organizational Psychology] (pp. 76-94). București: Editura Universitară.			
<b>Alte realizări științifice</b>				
I 9	Lucrări <i>in extenso</i> (tip <i>proceedings</i> ) realizate în calitate de autor principal, publicate în volumele unor conferințe internaționale, cu relevanță pentru domeniul de abilitare, regăsite în format full-text în cel puțin o bază de date internațională	1	Pe articol	0
I 10	Lucrări <i>in extenso</i> (tip <i>proceedings</i> ) realizate în calitate de co-autor, publicate în volumele unor conferințe internaționale, cu relevanță pentru domeniul de abilitare, regăsite în format full-text în cel puțin o bază de date internațională	1/n	Pe articol	0.2
	Brazdau, O., Constantinescu, P.-M, Constantinescu, I., Butucescu, A., & Sbircea R. (2013) Consciousness Quotient Inventory Improvement: Qualitative Study Using Cognitive Interviewing Approach. Elsevier Procedia - Social and Behavioral Sciences, 78, 425-430. <a href="https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.04.324">https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.04.324</a>	1/5		0.2
I 11	Alte articole publicate în calitate de autor / co-autor în reviste științifice, cu condiția ca revistele să fie indexate la nivel de rezumat în cel puțin o bază de date internațională recunoscută	0.5 / n	Pe articol	0
I 12	Cărți publicate în calitate de autor / co-autor în edituri clasificate de tip B sau N ( $m B = 0,5$ ; $m N = 0,2$ )	12 x m/n	Pe carte	0
I 13	Capitole de carte publicate în calitate de autor / co-autor în edituri clasificate de tip B sau N ( $m B = 0,5$ ; $m N = 0,2$ )	2 x m/n	Pe capitol	0.2
	Butucescu, A., Iliescu D, & Ilie, A. (2016). Theory of Cognitive Appraisal Coping Mechanisms. In Sulea C. & Iliescu D. (Ed.), Theories and Models in Occupational Health Psychology, (pp. 103-143). Diacritic.	2x0.2/2		0.2
I 14	Autor / co-autor rapoarte de analiză de politici/strategii educaționale 14.1 rapoarte internaționale ( $m = 3$ ); 14.2 rapoarte naționale ( $m = 1$ ); 14.3 rapoarte regionale ( $m = 0.2$ )	1 x m/n	Pe raport	0.33
	Iliescu, D., Zanfirescu, Z., & Butucescu, A. (2024). Profilul elevilor, analiza cluster a datelor din Studiul Internațional Privind Civismul si Cetatenia. In C. Ulrich-Hygum, L. Ciolan, D. Iliescu, R. Iucu, A. Nedelcu, G. Gunnesch-Luca, & O. Borș-Georgescu (Eds.). Raport national ICCS - International Civic and Citizenship Education Study. Universitatea din Bucuresti.	0.33		
I 15	Brevete de invenție / drepturi de autor / mărci înregistrate OSIM/ORDA, ca urmare a unui demers de inovare științifică în vederea elaborării de material curricular, teste psihologice sau educaționale, softuri specializate etc.	3/n	Pe brevet / drept de autor	1.6

	Parker, J., Butucescu, A., Iliescu, D. (2022). BarOn Emotional Quotient Inventory - Youth Version: Inventarul de inteligenta emotionala BarOn, versiunea pentru copii si adolescenti (BarOn EQ-i:YV). Manual Tehnic. Sinapsis.	1		
	Mayer, J. D., Salovey, P., Caruso, D. R., Iliescu, D., Butucescu, A. (2022). Testul de inteligenta emotionala Mayer-Salovey-Caruso: Versiunea pentru copii si adolescenti (MSCEIT-YRV). Manual Tehnic. Sinapsis.	0.6		
<b>Total 1</b>		124.702		

## A 2. Vizibilitate și impact științific

Indicator	Denumirea indicatorului	Punctaj	Unitatea de măsură	Punctaj obținut
I 16	Citări ale publicațiilor candidatului în articole publicate în reviste cotate ISI / Web of Science (autocitările sunt excluse)	0.5	Pe citare	49.5
	99 de citari WoS			49.5
I 17	Alte citări ale publicațiilor candidatului disponibile Google Scholar, dar neincluse în indicatorul anterior (autocitările sunt excluse)	0.05	Pe citare	7.8
	156			7.8
I 18	Keynote speaker la conferințe internaționale ( $m = 3$ ) / naționale ( $m = 1$ )	2 x m	Pe conferință	0
I 19	Membru în comitetul științific (A) / Referent științific pentru evaluarea și selecția lucrărilor unei conferințe (B) / Membru în comitetul de organizare (C) (se punctează o singură calitate / conferință) 19.1 Conferințe internaționale ( $m = 3$ ) 19.2 Conferințe naționale ( $m = 1$ )	1 x m	Pe conferință	16
	Conferinta Asociatiei de Psihologie din Romania, 2025			1
	Conferinta Asociatiei de Psihologie din Romania, 2024			1
	Conferinta Asociatia de Psihologie Industrial-Organizationala, 2025			1
	Conferinta Asociatia de Psihologie Industrial-Organizationala, 2024			1
	Conferinta Asociatia de Psihologie Industrial-Organizationala, 2023			1
	Conferinta Asociatia de Psihologie Industrial-Organizationala, 2022			1
	Conferinta Asociatia de Psihologie Industrial-Organizationala, 2021			1
	Conferinta Asociatia de Psihologie Industrial-Organizationala, 2020			1
	Conferinta Asociatia de Psihologie Industrial-Organizationala, 2019			1
	Conferinta Asociatia de Psihologie Industrial-Organizationala, 2018			1
	Conferinta Asociatia de Psihologie Industrial-Organizationala, 2017			1
	Conferinta Asociatia de Psihologie Industrial-			1

	Organizationala, 2016			
	Conferinta Asociatia de Psihologie Industrial-Organizationala, 2015			1
	Conferinta Asociatia de Psihologie Industrial-Organizationala, 2014			1
	Conferinta Asociatia de Psihologie Industrial-Organizationala, 2013			1
	Conferinta Asociatia de Psihologie Industrial-Organizationala, 2012			1
I 20	Președinte sau membru în comitetul executiv al unei asociații profesionale internaționale ( $m = 3$ ) sau naționale ( $m = 1$ )	2 x m	Pe asociație	6
	Trezorier Asociatia de Psihologie IO (2019-2021)	2x1		2
	Trezorier Asociatia de Psihologie IO (2017-2019)			2
	Secretar Asociatia de Psihologie IO (2015-2017)			2
I 21	Premii pentru activitate științifică de către instituții sau asociații științifice / profesionale internaționale ( $m = 3$ ) sau naționale de prestigiu (CNCS, etc.) ( $m = 1$ ) (nu sunt incluse granturile de deplasare sau premiarea articolelor din zona roșie, galbenă etc.)	3 x m	Pe premiu	0
I 22	Coordonator al unei colecții de carte	6	Pe carte	0
I 23	Carte coordonată relevantă pentru domeniu ( $m A1 = 3$ ; $m A2 = 1$ ; $m B = 0.5$ )	8 x m/n	Pe carte	0
I 24	Editor sau membru în comitetul editorial al unei reviste cu comitet științific și peer-review I24.1. Revistă indexată Web of Science ( $m = 3$ ) I24.1. Revistă indexată în cel puțin două BDI ( $m = 1$ ) I24.2 Revistă indexată în cel puțin un BDI ( $m = 0.5$ )	4 x m	Pe revistă	8
	Comitetul editorial al jurnalului Psihologia Resurselor Umane (2017-prezent)	4x1		4
	Redactor Sef Studia Doctoralia (2020-prezent)	4x1		4
I 25	Referent științific ad hoc pentru reviste indexate ISI sau în reviste indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute, din care în cel puțin una se regăsește în format <i>in extenso</i> (full-text)		Pe articol	3.1
	Reviewer: International Journal of Selection and Assessment (2 articole in 2019, 2 in 2020)	0.3		1.2
	Reviewer: Psihologia resurselor umane (1 articol in 2019, 2 in 2020)	0.2		0.8
	Reviewer: Social Justice Research (1 articol in 2020)	0.3		0.3
	Reviewer: Journal of Contingencies and Crisis Management (2 articole in 2020)	0.3		0.6
	Reviewer: Cognition, Brain, Behavior. An interdisciplinary journal (1 articol in 2023)	0.2		0.2
I 26	Profesor asociat / visiting scholar pentru o durată de cel puțin o lună de zile / susținerea unei conferințe sau	0.5 x m	Pe universitat	

	prelegeri în fața cadrelor didactice sau a doctoranzilor (se punctează un singur aspect per universitate, nu sunt incluse aici schimburile Erasmus) 26.1 la o universitate din TOP 500 conform clasamentului URAP ( $m = 3$ ) 26.2 la o universitate din afara topului 500 URAP, ca urmare a unei invitații nominale din partea instituției gazdă ( $m = 1$ )		e	
I 27	I26.1 Director grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție internațională, acordat de către o agenție internațională sau ( $m = 3$ ) I26.2. Director grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție națională / coordonator echipă România pentru un grant de cercetare cu relevanță publică largă, obținut prin competiție internațională ( $m = 1$ ) I26.3. Director grant de dezvoltare instituțională (ex. tip POSDRU, Erasmus +) / director al unui grant de cercetare cu relevanță specifică (ex. finanțat de către o companie), obținute prin competiție națională sau internațională / coordonator partener pentru un grant de cercetare cu relevanță publică largă, obținut prin competiție națională ( $m = 0.5$ ) I26.4. Coordonator instituție grant de dezvoltare instituțională (ex. tip POSDRU) / coordonator partener al unui grant de cercetare cu relevanță specifică (ex. finanțat de către o companie), obținute prin competiție națională sau internațională ( $m = 0.2$ )	9 x m	Pe grant	9
	Postdoctoral Research grant- UEFISCDI 2020			9
I 28	Membri în echipa unui grant finanțat cu cel puțin 50.000 euro / instituția coordonată I26.1 Membru în echipa unui grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție internațională sau națională ( $m = 1$ ) I26.2. Membru în echipa unui grant de cercetare cu relevanță specifică obținut prin competiție internațională sau națională ( $m = 0,5$ ) I26.3. Membru în echipa unui grant de dezvoltare instituțională obținut prin competiție internațională sau națională ( $m = 0.2$ )	3 x m	Pe grant	7.8
	Key Expert Researcher (Nationally funded project): TIMSS 2019 [Trends in International Mathematics and Science Study]. Coordinator: Bucharest University. Funded by MEN/ROSE (2018-2021)			1
	Key Expert Researcher (Nationally funded project): Age and health challenges for working students: a longitudinal investigation of self-regulatory processes. PN-III-P3-3.1-PM-RO-BE-2016-0027, Mobility project Romania-Belgium. Coordinator: University of West, Timisoara & Université Catholique de LOUVAIN, Institutional Partner: Bucharest University (2016-2018). Funded by UEFISCDI. (2018-2021)			0.5
	Key Expert Researcher (International funded project): New European industrial relations (NEIRE): mediation system effectiveness for collective organizational conflicts: a comparative study in Europe. Funded by			0.5

	European Commission. Beneficiaries: KU Leuven – Katholieke Universiteit LEUVEN, Partner: Bucharest University (2016-2018).			
	Tutor for Psychology Students Practice (Nationally funded project): Practice and career guidance for future psychologists. Coordinator: Bucharest University, Institutional Partner: SHL Romania. Funded by FSE-POSDRU/161/2.1/G/141536 (2007-2013)			0.2
	Academic Institutional Expert (Nationally funded project): Romanian Tracer Study. University Graduates and Labor Market. Coordinator: National Higher Education Funding Council (CNFIS) & The Executive Agency for Higher Education, Research, Development and Innovation Funding (UEFISCDI). Partner: Ovidius University. (2011-2012).			0.2
	Academic Institutional Assistant (Nationally funded project): Romanian Tracer Study. University Graduates and Labor Market. Coordinator: National Higher Education Funding Council (CNFIS) & The Executive Agency for Higher Education, Research, Development and Innovation Funding (UEFISCDI). Partner: Ovidius University. (2010-2012).			0.2
	Academic Institutional Assistant (Nationally funded project): Romanian Tracer Study. University Graduates and Labor Market. Coordinator: National Higher Education Funding Council (CNFIS) & The Executive Agency for Higher Education, Research, Development and Innovation Funding (UEFISCDI). Partner: Ovidius University. (2010-2012).			0.2
	Postdoctoral Research grant (Nationally funded project): Interdisciplinary School of Doctoral Studies, University of Bucharest, Bucharest- ATRIUM project-POCU/380/6/13/123343 (national competition).			1
	Project member (Nationally funded project): PIRLS 2026 [Progress in International Reading Literacy Study]. Funded by the Ministry of Education (2023-2027).			1
	Project member (Nationally funded project): TIMSS 2023 [Trends in International Mathematics and Science Study]. Funded by Ministry of Education /World Bank ROSE Project (2022-2025).			1
	Project member (Nationally funded project): ICILS 2023 [International Computer and Information Literacy Study]. Funded by Ministry of Education /World Bank ROSE Project (2022-2025).			1
	Project member (Nationally funded project): PNRR i8 „Development and Validation of a Virtual Reality Assessment of Personality and Cognitive Ability" (62/30.07.2023)			1
I 29	Mentor cu rol oficial de îndrumare a unor cercetători postdoctorali	0.5	Pe îndrumat	0
I 30	Inițierea sau coordonarea unor programe de studii universitare sau post-universitare	1	Pe program	1
	Coordonator pentru programul masteral Comportament Organizational si Consiliere Psihologica	1		

I 31	Coordonarea unui centru sau laborator de cercetare, recunoscut de către Senatul Universității sau Consiliul Științific al Institutului de cercetare	1	Pe centru	0
I 32	Evaluator / membru în Panel în competiții internaționale ( $m = 3$ ) / naționale ( $m = 1$ ) de granturi de cercetare	1 x m	Pe competiție	0
I 33	Membru în grupul de experți 36.1. Comisii / consilii științifice sau organisme internaționale (de exemplu ex. UNESCO, UNICEF etc.) ( $m = 3$ ) 36.2. Comisii / consilii științifice sau organisme naționale (CNATDCU, CNCS, ANCS, ARACIS sau alt grup de lucru consultativ la nivelul MENCS, alcătuit ca urmare a unui ordin emis de MENCS) ( $m = 1$ )	1 x m	Pe comisie	0
I 34	Formator sau evaluator ARACIS, ARACIP sau al altor organisme cu relevanță științifică sau profesională națională	0.5	Pe instituție / asociație	0
I 35	Furnizarea de servicii pentru beneficiarii externi ai instituției (cursuri sau programe de formare profesională în domeniu)	0.5	Pe curs avizat	0
I 36	Antrenor emerit / profesor emerit / arbitru internațional / comisar / observator (se iau în calcul doar calitățile existente la data înscrierii în concurs) I35.2 Premii pentru activitatea sportivă acordate de către instituții naționale (MTS, MENCS, COSR) sau internaționale  I35.3 Performanțe ale sportivilor antrenați (JO, CM, JMU-locurile I-V, CE, CN-locurile I), creații pe linia sportului de performanță, recuperări motrice și funcționale, kinetoterapie și kinetoprofilaxie (linii metodice/ metodologii/ strategii de pregătire pe ramuri de sport/probe sportive recunoscute în comunitatea de specialiști/federații pe ramuri de sport), programe de profilaxie și recuperare prin mijloace kinetice pentru diferite categorii de populație/ grupe de vârstă/ grupe profesionale/ patologii) recunoscute de organisme profesionale și /sau științifice naționale și internaționale.	3	Pe activitate	0
<b>Total 2</b>		108.2		
<b>Total punctaj domeniul II ( 1+2)</b>		232.702		

**Tabel Sumativ (Psihologie)**

	<i>Criteriau</i>	<i>Indicatori esențiali / suma indicatorilor</i>	<i>Standard minimal conferențiar</i>	<i>Standard minimal profesor/abilitar e</i>	<i>Punctaj obținut</i>
Realizări științifice (A 1)	C1	I1	10	25	65.512
	C2	I3 + I4	6	12	39.000
	C3	Total A1 (I1+...+I15)	60	100	129.302
Vizibilitate și impact (A 2)	C4	I 16	6	15	49.500
	C5	I 27	0	9	9.000
	C6	Total A2 (I16+...+I35)	20	60	108.200
	C7	Total general	80	160	397.514

Îndeplinirea standardelor minimale: îndeplinesc standardele minimale CNATDCU.

Data: 18.12.2025

Semnătura

