

INFORMAȚII PERSONALE

Adelaida Patrașc-Lungu



📍 Str. Bicaș nr 140 bl. 140 sc A apt. 17 Bacău, 600317 România

☎ +40 757 470 710

✉ adelaidap@gmail.com

🌐 [LinkedIn: https://ro.linkedin.com/in/adelaida-patrasc-lungu](https://ro.linkedin.com/in/adelaida-patrasc-lungu)

Sexul F | Data nașterii 06/03/1987 | Naționalitatea Română

Doctorand în Psihologie (2016 – Prezent)

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

2015 - prezent

Consultant

ALLIAGE SOLUTIONS, București - România

- Consultanță în implementarea de procese de Resurse Umane (RU) și în modele de afaceri.
- Consilierea asupra proiectelor de cercetare de marketing la nivel național.
- Designul și facilitarea de experiențe de învățare personalizate și formări.

Tipul sau sectorul de activitate Consultanță

2014 - prezent

**Asistent de Cercetare Voluntar – Psihologie Socială;
Cercetător Coordonator: Dr. Omid Fotuhi**

STANFORD UNIVERSITY | Palo Alto (CA), USA

- Analiza și interpretarea de date pentru proiecte de cercetare în domeniului psihologiei sociale.
- În prezent, contribuție la analizarea efectelor meta-percepției și raționalizării fumatului asupra intenției de a renunța la acest comportament, în special, analiza relației dintre factorii de context și stările afective într-o intervenție de tip afirmații de sine. Această cercetare implică utilizarea de modele multinivelare pentru a explora impactul mentalităților asupra sănătății și metricelor de comportament ale adolescenților.

Tipul sau sectorul de activitate Cercetare

2013 - 2015

HR Business Partner pentru GBS EMEA Operations

HEWLETT-PACKARD COMPANY (HP), București - România

- Consultanță în strategii de resurse umane pentru lideri cu peste 2.000 de angajați, din peste 15 țări.
- Conducerea execuției și îmbunătățirii a programelor de RU, inclusiv cele de managementul talentelor și planificare a resurselor umane, la nivel regional și global.

Tipul sau sectorul de activitate Resurse Umane

2012 - 2013

Senior Consultant & Trainer

INTEGERPERFORM & ACUMEN INTEGRAT, București - România

- Implementarea de sisteme de management al performanței
- Designul și livrarea de programe de formare în România și Orientul Mijlociu pe subiecte precum: indicatori cheie de performanță, metodologia Balanced Scorecard și alte procese de dezvoltare organizațională și RU.

Tipul sau sectorul de activitate Consultanță; Resurse Umane

2009 - 2012 **Graduate Research Assistant**

WILLAMETTE UNIVERSITY, Salem (OR) - USA

- Implementarea de proiecte de cercetare cu tematica Dezvoltare Organizațională, coordonate de Prof. Polly Rizova, care a implicat:
 - Contribuția în coordonarea de analize de rețea organizațională pentru organizații din India și SUA
 - Asistarea activității de identificare de experți pentru o enciclopedie
 - Realizarea unui analize secundare și a unor interviuri de profunzime, apoi co-autorarea unui studiu de caz în management
 - Pregătirea analizei literaturii de specialitate asupra impactului practicilor școlilor de district în performanța elevilor din învățământul preuniversitar american
 - Realizarea unei evaluări a impactului specificului formal instituțional (legal și politic) asupra sectorului energetic din China, India și SUA.
- Implementarea de proiecte de cercetare cu tematica Resurse Umane, coordonate de Prof. Lisbeth Claus, care a implicat:
 - Contribuția în coordonarea și implementarea etapelor unui studiu cantitativ asupra factorilor de performanță și ajustare a expatriaților într-un context de ONG internațional
 - Realizarea de interviuri și analize secundare asupra practicilor de resurse umane internaționale din diverse țări și sectoare.

Tipul sau sectorul de activitate Cercetare

2009 - 2011 **HR Assistant**

WILLAMETTE UNIVERSITY, Salem (OR) - USA

- Suport în procesele de Personal, Formare și Recompensare.
- Implementarea unui studiu de tip Knowledge Network Analysis și re-proiectarea sistemului de evaluare a formării din cadrul universității.
- Participarea la lansarea unui sistem de urmărire a aplicanților și organizarea a peste 40 de evenimente de învățare anuale.

Tipul sau sectorul de activitate Resurse Umane

2008 **HR Assistant**

GMP ADVERTISING, București - România

- Livrarea unui ciclu complet de recrutare pentru poziții de nivel începător
- Organizarea de sesiuni de formare
- Responsabilități privind salarizarea și aspectele legale ale angajării
- Analiza datelor dintr-un studiu privind strategia pe cinci ani a companiei

Tipul sau sectorul de activitate Resurse Umane

2008 **Market Research Intern**

D&D RESEARCH, București - România

- Asistarea managerului de proiect în fazele de implementare ale unui proiect de cercetare calitativă

Tipul sau sectorul de activitate Cercetare; Marketing

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

2020 - 2023 **Master în Ingineria Mediului (cursuri încheiate, disertație de susținut)**

University of Lisbon, Portugalia

2009 - 2011 **M.B.A. (Master in Business Administration)**

Willamette University, Salem (OR), USA

2008 - 2009 **Master în Cercetare de marketing (neabsolvit)**
Academia de Studii Economice din București - România

2005 - 2008 **Licențiat în Marketing**
Academia de Studii Economice din București - România

COMPETENTE PERSONALE

Limba maternă Limba Română

Alte limbi străine cunoscute

Limba Engleză

INTELEGERE		VORBIRE		SCRIERE
Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	
C2	C2	C2	C2	C2

Niveluri: A1/A2: Utilizator elementar - B1/B2: Utilizator independent - C1/C2: Utilizator experimentat
[Cadrul european comun de referință pentru limbi străine](#)

Competențe de comunicare

- Bune competențe de comunicare dobândite prin experiența de management în activitățile mai sus menționate.

Competențe organizaționale/manageriale

- Management și leadership, coordonarea de activități de peste 10 persoane

Competență digitală

AUTOEVALUARE				
Procesarea informației	Comunicare	Creare de conținut	Securitate	Rezolvarea de probleme
Utilizator experimentat	Utilizator experimentat	Utilizator experimentat	Utilizator experimentat	Utilizator experimentat

Niveluri: Utilizator elementar - Utilizator independent - Utilizator experimentat
[Competențele digitale - Grilă de auto-evaluare](#)

Alte competențele informatice:

- Alte programe utilizate: SPSS Statistics, SPSS Modeler, R, MPlus, Nvivo, UCINET, NetDraw, Microsoft Office Package and SharePoint

Permis de conducere B

INFORMATII SUPLIMENTARE

<p>Publicații (anterioare programului doctoral)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>Patrasc Lungu, A.</u> (2015). Managing human capital in not-for-profit organizations. In J. Stone, D. Rutledge, P. Rizova, & A. Smith (Eds.), <i>The Wiley-Blackwell Encyclopedia of Race, Ethnicity and Nationalism</i>. Chichester: Wiley-Blackwell. ▪ <u>Patrasc Lungu, A.</u> (2015). Organizational missions and goals. In J. Stone, D. Rutledge, P. Rizova, & A. Smith (Eds.), <i>The Wiley-Blackwell Encyclopedia of Race, Ethnicity and Nationalism</i>. Chichester: Wiley-Blackwell. ▪ Claus, L., <u>Patrasc Lungu, A.</u>, & Bhattacharjee, S. (2011). The Effects of Individual, Organizational and Societal Variables on the Job Performance of Expatriate Managers. <i>International Journal of Management</i>, 28(1). ▪ Claus, L., & <u>Patrasc Lungu, A.</u> (2010, June 10). <i>The Relative Importance of Individual, Organizational and Societal Factors in Predicting Expatriate Job Performance: A Working Paper on an Empirical Study in Progress with International Assignees at an International NGO</i>. Paper presented at the 11th International Human Resource Management Conference: Emergence of New Economic Powers, Aston University, Birmingham, UK. ▪ Rizova, P., <u>Patrasc Lungu, A.</u>, & Ahn, M. (2010). Dyadic International, Inc.: From Doom to Dawn - What's Next? In M. Ahn, M. Alvarez, A. Meyers, & A. York (Eds.), <i>Building the case for biotechnology: Management case studies in science, laws, regulations, politics, and business</i> (1st ed., pp. 143-166). Washington DC: Logos Press. ▪ Claus, L., & <u>Patrasc Lungu, A.</u> (2010). Operating SFS-Qatar as a U.S. Campus Abroad: Sharia in Action. <i>Global Human Resource Management in Action - Instructional Vignettes</i>. Retrieved from http://globalimmersionpress.comh ▪ Claus, L., & <u>Patrasc Lungu, A.</u> (2009). Managing the Risks of a Global Workforce at Bank of America. <i>Global Human Resource Management in Action - Instructional Vignettes</i>. Retrieved from http://globalimmersionpress.comh
<p>Prezentări (anterioare programului doctoral)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fotuhi, O., & <u>Patrasc Lungu, A.</u> (2015, May 9). <i>Patterns of affective states, activity, and location: Implications for optimized interventions delivery in the workplace</i>. Paper presented at the National Conference of Industrial and Organizational Psychology 'Horia D. Pitariu', Sibiu, Romania. ▪ Patrasc Lungu, A. (2014, April 10). Organizational network analyses: X-rays for successful organizations. <i>HR Summit: Human Resources Conference</i>. Cluj Napoca, Romania. ▪ Patrasc Lungu, A. (2013, October 12). The measurement and management of employee performance. <i>3rd Performance Management in Romania Conference</i>. Sibiu, Romania. ▪ Patrasc Lungu, A. (2012, October 26). The implementation and optimization of employee engagement programs. <i>2nd Performance Management in Romania Conference</i>. Sibiu, Romania. ▪ Patrasc Lungu, A. (2012, April 9). The future and challenges of social network analysis. <i>Social networks for managers: GSM 676 Graduate Course</i>. Lecture conducted as guest speaker at Willamette University, Salem, OR.
<p>Afilieri</p>	<p>Afilieri în prezent la: Asociația Psihologilor din România (APR), British Ecological Society (BES) Afilieri în trecut la: Society for Human Resource Management (SHRM), Organizational Development (ODN)</p>
<p>Voluntariat</p>	<p>Asociația studențească Advice (2006-2008), alte activități de voluntariat în consiliere în carieră, protecția mediului, formare profesională (din 2009 până în prezent)</p>
<p>Premii și burse</p>	<p>Atkinson Graduate School of Management Merit-Based Scholarship (2009-2011) Gardner Knapp Scholarship for Entrepreneurship (2010-2011) Society for Human Resource Management (SHRM) Scholarship for Leadership Potential in HR (2010) Interdisciplinary Knowledge Excellence (IKEWs) Award Recipient (2010) Bursă de studii oferită de Academia de Studii Economice din București (2005-2008)</p>
<p>Certificări</p>	<p>Personality Assessments Certifications eliberate de Hogan (2012), SHL (2016) Certificat de Formator eliberat de Ministerul Educației și al Muncii din România (2008) Certificat de Inspector Resurse Umane eliberat de Ministerul Muncii din România (2008)</p>

ANEXE