

UNIVERSITATEA DIN BUCUREȘTI
Șoseaua Panduri, nr. 90, sectorul 5,
Cod poștal 050663, București, România
Tel: +40 (021) 305 97 30; +40 (021) 305 46 09
Fax: +40 (021) 313 17 60
<http://www.unibuc.ro>

APROBAT,
SENAT



CA
11-12.12.2020
RECTOR

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL UNIVERSITĂȚII DIN BUCUREȘTI

CUPRINS

PREAMBUL.....	3
TITLUL I – NORME PRIVIND RESPECTAREA ETICII ȘI A INTEGRITĂȚII UNIVERSITARE.....	3
SECȚIUNEA I - AUTONOMIA	3
SECȚIUNEA A II-A - LIBERTATEA.....	4
SECȚIUNEA A III-A - RESPONSABILITATEA	4
SECȚIUNEA A V-A - INTEGRITATEA	9
TITLUL II – COMISIA DE ETICĂ	10
TITLUL III – SANȚIUNI PRIVIND NERESPECTAREA ETICII ȘI A INTEGRITĂȚII UNIVERSITARE	11
TITLUL IV – DISPOZIȚII FINALE	12

PREAMBUL

Prezentul Cod de etică (denumit în continuare „Codul”) este în acord cu misiunea de învățare, de cercetare și de serviciu public a Universității din București (denumită în continuare „Universitatea”) și este cunoscut și acceptat de către toți membrii comunității universitare, studenți, profesori, cercetători și personal administrativ.

Codul este un instrument de educare a membrilor comunității academice în scopul prevenirii încălcării normelor eticii universitare. Pentru dezvoltarea culturii eticii și a integrității în Universitate, el trebuie respectat atât în litera, cât și în spiritul său.

Codul angajează orice membru al comunității academice în realizarea la cele mai înalte standarde etice a sarcinilor de învățare, de cercetare și de serviciu public.

Valorile etice pe care se fundamentează Universitatea sunt: Autonomia, Libertatea, Responsabilitatea, Corectitudinea și Integritatea.

Prevederile Codului se aplică tuturor membrilor comunității academice a Universității, indiferent de poziția pe care aceștia o ocupă în ierarhia instituției.

Cadrul legal în care este instituit, respectat și aplicat prezentul Cod cuprinde dispozițiile următoarelor acte: Codul Muncii (Legea nr. 53/2003, cu modificările ulterioare), Legea Educației Naționale (Legea nr. 1/2011, cu modificările ulterioare), Legea privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare (Legea nr. 206/2004, cu modificările ulterioare) și Legea privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii (571/2004, cu modificările ulterioare), Carta Universității din București, Codul Drepturilor și Obligațiilor Studentului al Universității din București, Regulamentul privind activitatea profesională a studenților, reglementările și hotărârile Senatului Universității din București și alte norme legale și reglementări aplicabile învățământului universitar din România.

Prezentul cod se aplică și se interpretează în spiritul principiului echității, al bunei credințe și al solidarității academice.

TITLUL I – NORME PRIVIND RESPECTAREA ETICII ȘI A INTEGRITĂȚII UNIVERSITARE

SECȚIUNEA I - AUTONOMIA

Art. 1

Universitatea își exercită dreptul constituțional de a-și stabili singură misiunea și de a-și alege propriile strategii în vederea îndeplinirii acesteia.

Art. 2

Membrii Universității pot alege liber și necondiționat programele de studiu și de cercetare, precum și oportunitățile și nivelurile de pregătire pe care le consideră adecvate pentru carierele lor profesionale și academice, beneficiind în acest sens de informațiile relevante oferite de Universitate.

Art. 3

Autonomia oferă Universității dreptul de a evalua și de a sancționa moral activitatea membrilor săi dacă se dovedește că aceștia încalcă normele universitare, chiar dacă fapta imputată nu întrunește elementele constitutive ale unei fapte pentru care legea prevede o sancțiune.

SECȚIUNEA A II-A - LIBERTATEA

Art. 4

Libertatea oferă Universității independență, din punct de vedere moral și științific, față de orice influență politică, economică sau religioasă.

Art. 5

Universitatea își protejează membrii împotriva ingerințelor, presiunilor și constrângerilor de orice natură, contrare legii, precum și împotriva cenzurii, manipulărilor și persecuțiilor.

Art. 6

Universitatea garantează libertatea academică a membrilor săi și veghează la respectarea de către aceștia a legislației specifice, a standardelor științifice și a normelor etice, precum și la manifestarea de către membrii comunității academice a responsabilității profesionale și civice, a respectului și toleranței în comportamentul din interiorul și din afara Universității.

Art. 7

Membrii Universității își pot exprima liber punctele de vedere personale în spațiul public. În lipsa unui mandat acordat în acest sens de Universitate, acestea nu vor angaja în vreun fel răspunderea Universității.

Art. 8

Universitatea protejează dreptul la confidențialitate al membrilor săi în toate chestiunile ce țin de sfera lor privată, orice informații referitoare la aceasta putând fi furnizate numai în condițiile legii.

Art. 9

Convingerile ideologice, politice și religioase ale membrilor Universității țin de sfera privată a acestora și nu pot fi impuse altor membri.

SECȚIUNEA A III-A - RESPONSABILITATEA

Art. 10

Membrii Universității au datoria de a respecta normele etice general recunoscute de comunitatea academică. Prescripția răspunderii juridice, în condițiile legii, nu împiedică structurile competente ale Universității, cu atribuții specifice (Consiliul Facultății, Comisia de Etică, comisii de analiză etc.) sau Rectorul să constate săvârșirea faptelor contrare prezentului Cod și să decidă măsuri specifice de prevenire a încălcării și/sau de apărare a valorilor încălcate.

Art. 11

(1) Responsabilitatea obligă membrii comunității academice la un comportament care exclude, atât *offline* cât și *online*, formularea în scris sau pe cale verbală de opinii tendențioase, folosirea unui limbaj vulgar, ofensator, irreverent, precum și hărțuirea, amenințarea, umilirea, intimidarea, bullying-ul, atacul la persoană, dezinformarea, calomnia sau denigrarea Universității din București, a facultăților, a unor persoane din propria instituție, a studenților sau a comunității academice în ansamblul ei.

(2) În mod specific, sunt interzise următoarele:

- (a) Insulta verbală sau scrisă;
- (b) Abuzul de putere;
- (c) Hărțuirea, înțeleasă drept comportament degradant, intimidant sau umilitor prin care este afectată capacitatea unei persoane de a-și desfășura în mod firesc activitățile profesionale și de studiu sau de a-și exercita drepturile, indiferent de formele în care s-ar putea manifesta acesta (precum hărțuirea sexuală, șicanarea sistematică și altele asemenea);
- (d) Discriminarea, înțeleasă ca orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare

sexuală, vârstă, handicap, boală de orice fel, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului.

Art. 12

(1) În situațiile cu potențial litigios, se recomandă membrilor comunității academice să sesizeze mai întâi structurile competente din Universitate, urmând structura ierarhică din învățământul superior (departament, direcție, școală doctorală, facultate, Ombudsman, Comisia de Etică a Universității, Rector).

(2) Dreptul persoanei sancționate de a se adresa organelor jurisdicționale este garantat.

Art. 13

(1) Membrii comunității academice pot să aducă la cunoștința structurilor ierarhice, în mod argumentat și pe bază de dovezi, încălcarea normelor etice.

(2) Membrii corpului profesoral și de cercetare pot semnală comportamentele imorale și cazurile în care alți membri ai comunității academice încalcă normele etice privind drepturile de proprietate intelectuală și de autor.

(3) Corpul studentesc trebuie să sesizeze de îndată încălcarea normelor etice și de integritate în cadrul procesului de învățare și evaluare, precum și în cadrul activităților desfășurate în spațiile de cazare, hrană, recreere sau în alte spații care sunt asimilate spațiului universitar.

(3) În cazul în care se constată încălcări ale drepturilor de proprietate intelectuală, Universitatea poate lua măsuri de condamnare explicită a relei conduite în cercetare, restaurare publică a drepturilor de proprietate intelectuală încălcate, prin mențiuni corespunzătoare în corpul publicației sau retragerea din circulație a publicației, cu scopul de a îndrepta atribuirea eronată a paternității operei (prestație intelectuală, scrisă, orală sau de altă natură, care este expusă prin text scris, material audio, video, audio-video sau de orice altă natură).

Art. 14

Universitatea protejează drepturile avertizorilor de integritate, potrivit prevederilor dispozițiilor legale privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii.

Art. 15

Comisiile și grupurile de lucru ale structurilor Universității sunt datorate să ia măsurile necesare pentru aplicarea corectă a standardelor etice în activitatea lor, inclusiv prin revizuirea periodică a propriilor regulamente de organizare și funcționare.

Art. 16

Corpul profesoral și de cercetare, corpul studentesc și corpul administrativ trebuie să respecte normele etice impuse de statutul lor în Universitate, precum și pe cele privind propria profesie, atât în cadrul Universității, cât și în domeniul public, *online* și *offline*, după cum urmează:

(1) Corpul profesoral și de cercetare este răspunzător de realizarea unei bune calități a activității didactice și de cercetare, prin respectarea eticii în aplicarea normelor, a procedurilor și a regulilor profesionale, dar și prin manifestarea unui comportament demn în interiorul, dar și în afara Universității. În acest sens, toți cei care alcătuiesc acest corp trebuie:

- (a) Să pună de acord fișa disciplinei și bibliografia cu standardele etice și de integritate. În mod specific, nu se va substitui conținutul științific al activității didactice specificat în Programul de studiu sau în Fișa disciplinei cu alte conținuturi incompatibile cu standardele etice și de integritate în vigoare sau cu conținuturi de propagandă ideologică, religioasă, politică sau incompatibile în orice alt mod cu standardele de etică și integritate academică;
- (b) Să nu producă sau să difuzeze informații nefundamentate științific;
- (c) Să nu exprime, prin comportamentul și activitatea lor din spațiul academic, opinii de tip ideologic, religios sau politic, incompatibile cu standardele de etică și integritate

- academică;
- (d) Să nu manifeste un comportament discriminatoriu;
 - (e) Să nu pretindă sau să accepte favoruri, sub orice formă, inclusiv de natură sexuală;
 - (f) Să se abțină de la orice acțiune contrară reglementărilor aplicabile și să ducă la îndeplinire orice obligație ce ar decurge din asigurarea și respectarea eticii și integrității academice.
- (2) Corpul studențesc, în calitate de beneficiar direct al procesului educațional, este de asemenea răspunzător de realizarea unei bune calități a actului didactic, prin respectarea eticii și integrității academice, a procedurilor și a regulilor din regulamentele specifice, dar și prin manifestarea unui comportament demn în interiorul, dar și în afara Universității. În acest sens, toți cei care alcătuiesc acest corp trebuie:
- (a) În procesul de învățare, să respecte normele etice;
 - (b) Să manifeste un comportament demn în raport cu colegii, profesorii, personalul administrativ din Universitate, precum și în raport cu persoanele din afara Universității;
 - (c) Să nu exprime, prin comportamentul și activitatea lor din spațiul academic, opinii de tip ideologic, religios sau politic, incompatibile cu standardele de etică și integritate academică;
 - (d) Să nu pretindă sau să accepte favoruri, sub orice formă, inclusiv de natură sexuală;
 - (e) Să se abțină de la orice acțiune contrară reglementărilor aplicabile și să ducă la îndeplinire orice obligație ce ar decurge din asigurarea și respectarea eticii și integrității academice.
- (3) Corpul administrativ este răspunzător de realizarea unei bune calități a activității sale prin aplicarea normelor, a procedurilor și a regulilor ce decurg din cadrul normativ specific, dar și prin manifestarea unui comportament demn în interiorul, dar și în afara Universității. În acest sens, toți cei care alcătuiesc acest corp trebuie:
- (a) Să nu manifeste un comportament lipsit de respect în raport cu studenții și corpul profesoral, precum și în raport cu persoanele din afara Universității;
 - (b) Să nu manifeste în comportamentul și activitatea lor din spațiul academic opinii de tip ideologic, religios sau politic, incompatibile cu standardele de etică și integritate academică;
 - (c) Să nu pretindă sau să accepte favoruri sub orice formă, inclusiv de natură sexuală;
 - (d) Să se abțină de la orice acțiune contrară reglementărilor în vigoare și să îndeplinească orice obligație ce ar decurge din asigurarea și respectarea eticii și integrității academice.

SECȚIUNEA A IV-A - CORECTITUDINEA

Art. 17

Membrii Universității se angajează să cunoască și să respecte Carta și prezentul Cod, precum și regulamentele și reglementările în vigoare, în relația cu persoanele din interiorul și din exteriorul Universității. Ei trebuie să manifeste comportamente nediscriminatorii, echitabile și tolerante.

Art. 18

Universitatea abordează imparțial dezvoltarea membrilor comunității sale și protejează produsele activității acestora.

Art. 19

Angajamentul etic al Universității față de valoarea Corectitudinii impune evaluarea corectă și nediscriminatorie a activității corpului profesoral și de cercetare, studențesc și administrativ, după cum urmează:

(1) Evaluarea corectă a corpului profesoral și de cercetare privește selectarea, promovarea și tratarea obiectivă a tuturor celor care îl alcătuiesc, în privința accesului nediscriminatoriu și just la condiții de viață și profesionale, după cum urmează:

- (a) Selectarea și promovarea cadrelor didactice și a cercetătorilor trebuie să respecte procedurile și regulamentele publicate de Universitate sau de facultățile care o compun, prin care sunt reglementate, în mod clar și precis, criteriile pentru ocuparea posturilor

didactice, acordarea calificativelor, acordarea gradațiilor de merit, a titlului onorific de profesor emerit și a altor distincții acordate de Universitate.

- (b) Cadrele didactice și cercetătorii trebuie să aibă acces, în baza unor reguli clar formulate și precis aplicate, la spații de cazare, de lucru și de recreere, la mobilități academice și la alte facilități oferite de Universitate.
- (2) Evaluarea corectă a corpului studentesc privește atât parcursul de studii, cât și condițiile de viață și de studii în Universitate, după cum urmează:
- (a) Evaluarea corectă a studenților de către corpul profesoral trebuie realizată în baza unor criterii predictibile privind modalitatea de evaluare prevăzută în fișa disciplinei, formulate clar și aplicate precis.
 - (b) Acordarea accesului studenților în spațiile de cazare, hrană, recreere, învățare și alte facilități oferite de Universitate trebuie să respecte strict criteriile din regulamentele de funcționare a acestor spații.
 - (c) Acordarea burselor, a stagiilor de învățare și de cercetare, precum și condițiile de eligibilitate ale studenților pentru a beneficia de tabere sau de alte beneficii și bonificații stabilite de Universitate trebuie să respecte strict criteriile clar formulate în regulamentele și procedurile specifice.
- (3) Evaluarea corectă a corpului administrativ privește selectarea, promovarea și tratarea obiectivă a celor care alcătuiesc acest corp în privința accesului nediscriminatoriu și just la condiții de viață și profesionale.
- (a) Selectarea și promovarea membrilor corpului administrativ trebuie să respecte strict procedurile și regulamentele publicate de Universitate sau de facultățile care o compun, prin care sunt reglementate, în mod clar și precis, criteriile și modalitățile de angajare și promovare.
 - (b) Membrii corpului administrativ trebuie să aibă acces, pe baza unor reguli clar formulate și precis aplicate, la spații de cazare, de lucru și de recreere și la alte facilități oferite de Universitate.

(4) Corpurile profesoral, de cercetare, studentesc și administrativ trebuie să manifeste între ele un comportament imparțial, bazat pe respect reciproc.

Art. 20

Angajamentul etic al Universității față de valoarea Corectitudinii interzice fraudă academică sub orice formă.

Art. 21

(1) Universitatea nu tolerează practicile care produc sau favorizează fraudă academică.

(2) Întrebuințarea adecvată a lucrărilor științifice trebuie să fie conformă cu exigențele prevăzute de prezentul Cod, prin specificarea exactă a datelor de identificare a autorului și a lucrării, astfel încât să nu existe dubii cu privire la paternitatea operei scrise, orale sau de altă natură și să nu fie încălcate drepturi de proprietate intelectuală.

(3) Constituie fraude academice următoarele:

- (a) Plagiatul produs de un autor prin copierea, parafrizarea sau utilizarea textului altui autor fără specificarea datelor de identificare ale acestuia.
- (b) Preluarea unor rezultate de cercetare (idei, grafice, tabele, fotografii etc.) fără precizarea completă a provenienței lor.
- (c) Folosirea publică de către un autor, prin însușire ilicită, a rezultatelor de cercetare ale altor autori.
- (d) Folosirea publică incorectă a unui rezultat prin producerea confuziei privind autorul real al acelui rezultat.
- (e) Însușirea ilicită a calității de autor, coautor, coordonator sau altă calitate asemănătoare.
- (f) Preluarea unor rezultate fără menționarea provenienței acestora, chiar dacă drepturile de autor nu au fost revendicate sau nu au fost rezervate, ori în cazul în care autorii au renunțat deliberat la orice drepturi de proprietate.

- (g) Confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive.
 - (h) Introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare.
 - (i) Autoplagiatul care are drept scop obținerea de beneficii (promovarea pe un post superior, câștigarea unui concurs, dobândirea unui titlu sau a unei distincții și altele asemenea) și care constă în refolosirea incorectă a unor rezultate proprii.
 - (j) Folosirea de către studenți a aceleiași lucrări pentru a promova examene diferite, întrebuintarea de lucrări de licență/masterat/doctorat deja susținute sau folosirea altor persoane pentru redactarea de lucrări academice de orice natură (practici de tip „ghostwriting” sau „contract cheating”). De asemenea, comercializarea lucrărilor anterior menționate sau a altora asimilate lor este prohibită.
- (4) Plagiatul reprezintă însușirea ideilor, a metodelor, a procedurilor, a tehnologiilor, a rezultatelor de cercetare, a textelor, a argumentelor, a datelor, a reprezentărilor (vizuale, auditive, obiectuale etc.), a formulelor, a algoritmilor, a demonstrațiilor, a secvențelor de program, a contribuțiilor intelectuale (traduceri, sistematizări, tabele, figuri, grafice etc.) sau a oricărei alte forme de creație intelectuală a unei alte persoane, indiferent de calea prin care acestea au fost obținute de aceasta din urmă, prezentându-le fără drept ca fiind o creație personală.
- (5) Autoplagiatul reprezintă publicarea, republicarea sau reproducerea sub altă formă, în mod repetat, fără motiv întemeiat, a aceleiași contribuții proprii, în scopul de a crea o falsă impresie de prolificitate intelectuală. Exigențele calificării unei opere ca fiind autoplgiat sunt mai ridicate dacă scopul în care s-a realizat autoplgiatul este acela de a obține un anumit beneficiu. Autoplgiatul constituie o faptă mai gravă dacă scopul în care s-a realizat este obținerea de beneficii. Refolosirea unor rezultate științifice proprii publicate anterior poate fi făcută prin indicarea sursei acestora și fără a abuza de această practică.
- (6) Este permisă folosirea neatribuită a unor contribuții intrate în sfera culturii generale sau a cunoașterii comune dintr-un domeniu, a căror proveniență este larg cunoscută, numai dacă nu se creează confuzie sau o arogare frauduloasă de drepturi.
- (7) Este interzisă folosirea neatribuită a unor contribuții intrate în sfera cunoașterii comune dintr-un domeniu atunci când aceste contribuții sunt preluate în formularea specifică dată de un anumit autor, prin atribuirea fără drept a paternității acestora (prin plagiat).
- (8) Fiecare specializare științifică trebuie să facă clar în ce constă cunoașterea comună în domeniul său. Pentru o certitudine sporită în procesul evaluării caracterului comun al cunoașterii, persoanele, structurile, organele sau instituțiile interesate pot solicita un punct de vedere facultăților de profil, secțiilor, departamentelor, centrelor de cercetare, specializărilor corespunzătoare din cadrul facultăților sau specialiștilor din cadrul Universității, precum și altor universități, facultăți, instituții, organe, organizații, asociații, experți, specialiști sau alți actori relevanți din domeniu.
- (9) Gradul de încălcare a corectitudinii în acest caz se stabilește prin consultarea cu specialiștii din fiecare domeniu.
- (10) În textele științifice, în creațiile rezultate din procesul de cercetare și în creațiile ce au ca finalitate obținerea unor beneficii (titluri, premii, distincții etc.) nu este permisă practica abuzului de citate sau simpla compilație a rezultatelor altor autori, care nu permite aprecierea aportului personal, fapt care denotă o proastă conduită în realizarea discursului și textului științific și o contribuție intelectuală insignifiantă la domeniul, ramura sau subiectul vizat.
- (11) Constituie încălcări ale normelor etice introducerea artificială a referințelor bibliografice în cadrul unei publicații, precum și publicarea unor articole cu scopul unic de a influența sau de a manipula datele bibliometrice, factorii de impact și numărul de citări generat automat.

Art. 22

Gravitatea fraudei academice constatate în creații ale cadrelor didactice, ale cercetătorilor, ale studenților sau ale oricărui membru al comunității academice (așa cum este aceasta definită de Carta Universității) trebuie analizată și sancționată în funcție de scopurile în care a fost concepută creația și importanța consecinței sale (obținerea unui beneficiu precum promovarea pe un post superior, câștigarea unui concurs, dobândirea unui titlu sau a unei distincții și altele asemenea), de

nivelul de pregătire al celui care a săvârșit fraudă, de posibila eroare accidentală, de prezența sau de absența intenției de fraudare, de analiza corectă a Raportului de similitudine furnizat de softul antiplagiat și de alte criterii relevante stabilite de Comisia de Etică a Universității din București sau impuse de legea și reglementările în vigoare.

Art. 23

Universitatea, prin structurile și organele sale, va contribui în mod proactiv la prevenția încălcării drepturilor de proprietate intelectuală și de autor, prin educarea comunității academice prin intermediul elaborării unor ghiduri, materiale, metodologii, regulamente sau alte îndrumătoare în acest sens, precum și prin asigurarea unui soft antiplagiat gratuit.

SECȚIUNEA A V-A - INTEGRITATEA

Art. 24

Integritatea este susținută de ansamblul deciziilor și al activităților Universității și ale membrilor ei, prin care valorile etice asumate sunt consolidate în mod consecvent prin comportamente și devin evidente pentru întreaga comunitate academică și în sfera publică.

Art. 25

Universitatea afirmă și dezvoltă cultura Integrității în toate dimensiunile ei, de la cele profesionale la cele morale, pe toată întinderea structurii sale organizaționale, precum și în raport cu sfera publică.

Art. 26

Cultura Integrității în Universitatea se afirmă și se dezvoltă în rândul membrilor săi prin atitudini și comportamente bazate pe cinste, încredere și respect, atât în actul învățării și cercetării, cât și în cel de serviciu public. Membrii comunității universitare le sunt interzise comportamente care lezează demnitatea și cariera profesională și științifică a colegilor și colegelor.

Art. 27

Universitatea sancționează abaterile de la etica și integritatea academică, iar membrii ei acționează pentru a preveni și pentru a combate corupția și faptele asimilate acestuia și orice alte infracțiuni intenționate de natură a aduce atingere prestigiului academic.

Art. 28

(1) În cadrul Universității nu este permisă existența conflictelor de interese.

(2) Se produce un conflict de interese atunci când:

- (a) persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv ocupă concomitent funcții astfel încât una să se afle direct față de cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași universitate;
- (b) sunt desemnate în aceeași comisie de doctorat, de evaluare sau de concurs persoane care se află în relație de soți, afini sau rude până la gradul al III-lea inclusiv.

Art. 29

(1) În cadrul Universității nu este permisă existența incompatibilităților.

(2) Funcțiile dintr-o instituție de învățământ superior, aflate într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională, se află în relație de incompatibilitate, în sensul art. 295 alin. (4) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011 și în sensul Cartei Universității și nu pot fi ocupate concomitent de către soți, afini sau rude până la gradul al III-lea inclusiv.

(3) Un membru al comunității academice este în incompatibilitate cu calitatea de membru într-o comisie de evaluare, de contestație, de concurs sau de promovare având ca obiect evaluarea activității profesionale și/sau științifice a unui angajat al instituției de învățământ superior cu care se află în relație de soț, afin sau rudă până la gradul al III-lea inclusiv. Prezența ca membru în

următoarele structuri colective de conducere nu generează incompatibilități în sensul art. 295 alin.(4) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011: Senat, Consiliul Facultății, consiliul departamentului, consiliul pentru studiile universitare de doctorat, consiliul școlii doctorale.

(4) În cadrul unui departament, definit conform art. 133 din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, se află în relație de incompatibilitate în sensul art. 295 alin. (4) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, și nu pot fi ocupate concomitent de persoane care se află una față de cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel, funcțiile didactice prin care sunt desfășurate activități didactice aferente aceleiași discipline sau unități didactice (curs) din planul de învățământ al unui program de studii universitare sau al unui program postuniversitar, respectiv cursuri, seminarii/lucrări de laborator asociate disciplinelor din planul de învățământ gestionat de același departament.

TITLUL II – COMISIA DE ETICĂ

Art. 30

(1) La nivelul Universității funcționează Comisia de Etică a Universității din București (denumită în continuare „Comisia de Etică” sau „Comisia”). Comisia de Etică este o structură independentă și imparțială a Universității din București.

(2) Structura și componența Comisiei de Etică sunt propuse de Consiliul de Administrație, avizate de Senat și aprobate de Rector. Membrii comisiei sunt persoane cu prestigiu profesional și autoritate morală. Nu pot fi membri ai Comisiei de Etică persoanele care ocupă vreuna dintre următoarele funcții: rector, prorector, decan, prodecan, director administrativ, director de departament sau de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare, microproducție. Din componența Comisiei va face parte și un student cu drept de vot, desemnat de studenții senatori din rândul acestora.

(3) Comisia este organizată și funcționează după un regulament propriu, avizat de Consiliul de Administrație și aprobat de Senat. Regulamentul trebuie să fie conform prezentului Cod și să cuprindă regulile de procedură ale Comisiei.

(4) Comisia este un organ colegial care funcționează cu un cvorum de prezență de două treimi din numărul total al membrilor săi și decide cu o majoritatea membrilor prezenți, pe baza votului direct și deschis. Fiecare membru al Comisiei are dreptul la un singur vot.

(5) Lucrările Comisiei sunt guvernate de principiul confidențialității, sub sancțiunea excluderii membrului care îl încalcă, precum și de principiul contradictorialității.

Art. 31

Comisia de Etică are următoarele atribuții principale:

- (a) analizează și soluționează abaterile de la etica universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare;
- (b) întocmește un raport anual privind situația respectării eticii universitare, care este prezentat Rectorului și Senatului și care constituie un document public;
- (c) contribuie la elaborarea și punerea în acord cu legile și reglementările în vigoare a Codului de etică și deontologie universitară;
- (d) elaborează un regulament propriu de funcționare pe care îl propune Consiliului de Administrație pentru avizare și Senatului pentru aprobare;
- (e) alte atribuții prevăzute de Carta Universității, de lege și de alte reglementări aplicabile.

TITLUL III – SANȚIUNI PRIVIND NERESPECTAREA ETICII ȘI A INTEGRITĂȚII UNIVERSITARE

Art. 32

Constatarea faptelor și aplicarea sancțiunilor sunt realizate de structurile Universității cu atribuții specifice (Consiliul facultății, Comisia de Etică, Comisia de Etică a Cercetării și comisii de analiză) sau de către Rector. Sancțiunile sunt decise în funcție de evaluarea gravității faptelor. Dispozițiile art. 12 sunt aplicabile în cazul prescripției răspunderii juridice.

Art. 33

(1) Analiza situațiilor de încălcare a normelor de etică și integritate va respecta prezumția de nevinovăție a celui cercetat.

(2) În analiza cazurilor de încălcare a normelor de etică și integritate se va recurge la mediere, în colaborare cu Ombudsmanul Universității.

Art. 34

Încălcarea de către angajați, cadre didactice, cercetători, personal auxiliar sau alte persoane asimilate acestor categorii a normelor de etică și integritate academică, care angajează în vreun fel Universitatea, se sancționează, în condițiile legii, cu:

- (a) avertisment scris;
- (b) retragerea sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de bună conduită;
- (c) retragerea calității de conducător de doctorat și/sau a atestatului de abilitare;
- (d) retragerea titlului de doctor;
- (e) retragerea titlului didactic universitar sau a gradului de cercetare ori retrogradarea;
- (f) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice destinată cercetării-dezvoltării;
- (g) îndepărtarea persoanei/persoanelor respective din echipa de realizare a proiectului;
- (h) oprirea finanțării proiectului;
- (i) oprirea finanțării proiectului, cu obligativitatea returnării fondurilor;
- (j) diminuarea salariului de bază, cumulată, dacă este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- (k) suspendarea, pe o perioadă de timp între 1 an și 10 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control sau ca membru în comisii de concurs;
- (l) destituirea din funcția de conducere;
- (m) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

Art. 35

Încălcarea de către studenți a normelor de etică și integritate academică, care angajează în vreun fel Universitatea, se sancționează, în condițiile legii, cu:

- (a) avertismentul scris;
- (b) suspendarea dreptului la bursă pe o perioadă determinată;
- (c) revocarea dreptului de a locui în cămin;
- (d) plata contravalorii bunurilor deteriorate sau a lucrărilor de reabilitare necesare în urma faptelor săvârșite;
- (e) retragerea sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de bună conduită;
- (f) îndepărtarea persoanei/persoanelor respective din echipa de realizare a proiectului;
- (g) exmatricularea, cu sau fără drept de reînmatriculare.

Art. 36

Constatarea faptelor și stabilirea sancțiunilor sunt în competența structurilor Universității cu

atribuții specifice (Consiliul facultății, Comisia de Etică, comisii de analiză) sau a Rectorului.

Art. 37

(1) Rectorul poate anula, cu aprobarea Senatului, un certificat, o diplomă de studii sau un titlu onorific dacă se dovedește că acesta/aceasta a fost obținut(ă) prin mijloace frauduloase sau prin încălcarea prevederilor prezentului Cod.

(2) Rezultatele unui examen sau ale unei evaluări pot fi anulate de către decanul facultății în temeiul prevederilor din Carta Universității, dacă se dovedește că acestea au fost obținute în mod fraudulos sau prin încălcarea prevederilor prezentului Cod. În acest caz, decanul poate dispune reorganizarea examenului.

(3) Studiile efectuate în cadrul programului de studii întrerupt ca urmare a exmatriculării dispuse în baza prevederilor prezentului Cod nu pot fi recunoscute în cazul unei noi înmatriculări.

TITLUL IV – DISPOZIȚII FINALE

Art. 38

Prezentul Cod este parte integrantă a Cartei Universității și servește Comisiei de Etică și celorlalte structuri și organe ale Universității și ale facultăților pentru asigurarea respectării și a consolidării eticii și integrității academice în Universitatea din București.

Art. 39

Prin respectarea prevederilor prezentului Cod, comunitatea academică din Universitate contribuie la dezvoltarea culturii etice și a integrității, premiză esențială a calității mediului de învățare, cercetare și serviciu public în Universitate.

Art. 40

Prevederile prezentului Cod se armonizează cu prevederile Codului de referință al eticii și deontologiei universitare elaborat de Consiliul de Etică și Management Universitar, precum și cu celelalte reglementări specifice din domeniul eticii și integrității academice universitare.

Art. 41

Prezentul Cod intră în vigoare la data aprobării sale de către Senatul Universității.

Prezentul Cod a fost adoptat în ședința Senatului Universității din București din data de

16.12. 2020.