

## INFORMAȚII PERSONALE

## Oprea Bogdan-Teodor



Șos. Panduri, Nr. 90, Sector 5, București  
 0749 017 146  
[bogdanteodor.oprea@drd.unibuc.ro](mailto:bogdanteodor.oprea@drd.unibuc.ro)

Genul Masculin | Data nașterii 11/06/1991 | Naționalitatea Română

## EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

- Octombrie 2018 - Prezent **Asistent universitar**  
 Școala Națională de Studii Politice și Administrative  
**Discipline:** Psihologie organizațională; Recrutate, selecție și evaluare; Managementul talentelor în organizații; Metode și tehnici de elaborare a lucrării de licență  
**Tipul sau sectorul de activitate:** Educație
- Octombrie 2016 - Prezent **Asistent universitar**  
 Facultatea de Psihologie și Științele Educației, Universitatea din București  
**Discipline:** Psihologia muncii; Psihologia conducerii în organizații; Practici și abilități academice; Psihologie educațională; Evaluarea personalității  
**Tipul sau sectorul de activitate:** Educație

## EDUCAȚIE ȘI FORMARE

- Octombrie 2016 - Prezent **Doctorat în psihologie industrial-organizațională**  
**Tematica:** Modelarea postului: Antecedente, consecințe și intervenții  
 Facultatea de Psihologie și Științele Educației, Universitatea din București
- 2013 - 2015 **Master în psihologia sănătății ocupaționale și performanța resursei umane**  
 Facultatea de Psihologie și Științele Educației, Universitatea din București
- 2010 - 2013 **Licență în psihologie**  
 Facultatea de Psihologie și Științele Educației, Universitatea din București

## COMPETENTE PERSONALE

Limba maternă Română

Alte limbi străine cunoscute

Engleză

INTELEGERE		VORBIRE		SCRIERE
Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	
C2	C2	C2	C2	C2

Competență digitală

AUTOEVALUARE				
SPSS	MPlus	AMOS	Comprehensive Meta-Analysis	R

Utilizator  
experimentat

 Utilizator  
experimentat

 Utilizator  
experimentat

 Utilizator  
experimentat

 Utilizator  
experimentat

Permis de conducere B

## INFORMATII SUPLIMENTARE

 Publicații **Capitole de carte**

**Oprea, B.** (2018). *Modelarea postului – consecințe, antecedente și intervenții [Job Crafting – Consequences, Antecedents, and Interventions]*. In C. Roșca & D. Ionescu (Eds.), *Psihologie organizațională aplicată [Applied Organizational Psychology]* (pp. 76-94). București: Editura Universitară.

**Oprea, B., Iliescu, D., & Ilie, A.** (2016). *Teoria conservării resurselor [Conservation of Resources Theory]*. In C. Sulea & D. Iliescu (Eds.), *Teorii și modele în psihologia sănătății ocupaționale [Theories and Models in Occupational Health Psychology]* (pp. 143-178). Timișoara: Editura Diacritic.

**Oprea, B.** (2015). *Chestionarul Nonverbal de Personalitate și Chestionarul Nonverbal de Personalitate în Cinci Factori [The Nonverbal Personality Questionnaire and the Five-Factor Nonverbal Personality Questionnaire]*. In D. Iliescu & C. Sulea (Eds.), *Tratat de psihodiagnostic al personalității [Handbook of Psychodiagnostic of Personality]* (pp. 291-318). Iași: Polirom.

**Publicații indexate ISI**

Gjestland, T., Toma, A., Dragasanu, L., Deaconu, M., & **Oprea, B.** (2017). Romanian Standardized Noise Reaction Questions for Community Noise Surveys. *Acta Acustica united with Acustica*, 103(2), 232-235. [IF = 1.11]

**Publicații indexate BDI**

Bădoiu, A., & **Oprea, B.** (2018). The WORK-RELATED Flow (WOLF) Inventory: Romanian Adaptation. *Psihologia Resurselor Umane [Psychology of Human Resources]*, 16(2), 94-106.

**Oprea, B., & Iliescu, D.** (2015). Burnout and Job Insecurity: The Mediating Role of Job Crafting. *Psihologia resurselor umane [Psychology of Human Resources]*, 13(2), 232-243.

**Oprea, B., & Ștefan, M.** (2015). Scala pentru modificarea postului: Adaptare la limba română [Job Crafting Scale: Romanian Adaptation]. *Psihologia resurselor umane [Psychology of Human Resources]*, 13(1), 39-52.

**Lucrări prezentate la conferințe științifice**

Chiper, B., Cîrstoveanu, C., **Oprea, B.**, Burtăverde, V., & Toma, A. (2019, iunie). The relationship between emotional intelligence and the perception of stressors at work among neonatologists: A preliminary study. Prezentată la 30th Annual Meeting of the European Society of Paediatric and Neonatal Intensive Care, Salzburg, Austria.

**Oprea, B.**, Barzin, L., Vîrgă, D., Iliescu, D., & Rusu, A. (2019, mai). Effectiveness of job crafting interventions: a meta-analysis and utility analysis. Prezentată la 19th European Association for Work & Organizational Psychology Congress, Turin, Italy.

Miulescu, A., **Oprea, B.**, & Iliescu, D. (2019, mai). Modelarea postului: relația cu modelul complet de conducere. Prezentată la Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională "Horia D. Pitariu" Ediția a XIX-a, Iași, România.

**Oprea, B.**, Barzin, L., Vîrgă, D., Iliescu, D., & Rusu, A. (2019, mai). Eficiența intervențiilor de modelare a postului: O meta-analiză și o analiză de utilitate. Prezentată la Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională "Horia D. Pitariu" Ediția a XIX-a, Iași, România.

Păduraru, L., & **Oprea, B.** (2019, mai). Modelarea postului și intenția de a părăsi locul de muncă: rolul



mediator al implicării în muncă și al însemnătății locului de muncă. Prezentată la Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională "Horia D. Pitariu" Ediția a XIX-a, Iași, România.

Buruiană, D., & **Oprea, B.** (2019, mai). Recuperarea după muncă și modelarea zilnică a postului: un studiu episodic pe o durată de patru zile. Prezentată la Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională "Horia D. Pitariu" Ediția a XIX-a, Iași, România.

Condrea, S., & **Oprea, B.** (2019, mai). Justiția organizațională, personalitatea și comportamentele contraproductive: Sensibilitatea la echitate ca moderator și mediator. Prezentată la Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională "Horia D. Pitariu" Ediția a XIX-a, Iași, România.

Bădoiu, A., & **Oprea, B.** (2019, mai). The Work-Related Flow Inventory (WOLF): Romanian Adaptation. Prezentată la Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională "Horia D. Pitariu" Ediția a XIX-a, Iași, România.

**Oprea, B.**, Barzin, L., Vîrgă, D., Iliescu, D., & Rusu, A. (2018, septembrie). Effectiveness of job crafting interventions: a meta-analysis and utility analysis. Prezentată la Conferința Națională a Doctoranzilor din Consorțiul Universitar, Cluj-Napoca, România.

Barzin, L., **Oprea, B.**, Vîrgă, D., Iliescu, D., & Rusu, A. (2018, mai). Eficacitatea intervențiilor de modelare a postului: Evaluare sistematică și meta-analiză preliminară. Prezentată la Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională "Horia D. Pitariu" Ediția a XVIII-a, Constanța, România.

**Oprea, B.**, & Barzin, L. (2018, mai). Intervențiile de modelare a postului: O analiză de utilitate. Prezentată la Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională "Horia D. Pitariu" Ediția a XVIII-a, Constanța, România.

**Oprea, B.**, Barzin, L., Vîrgă, D., Iliescu, D., & Rusu, A. (2017, decembrie). Eficiența intervențiilor de modelare a postului: O meta-analiză. Prezentată la Simpozion omagial Mielu Zlate, București, România.

**Oprea, B.** (2017, mai). Stilul de conducere și modelarea postului de către subordonați: Un studiu în două valuri. Prezentată la Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională "Horia D. Pitariu" Ediția a XVII-a, București, România.

**Oprea, B.** (2016, mai). Burnout-ul și insecuritatea locului de muncă: Rolul mediator al modelării postului. Prezentată la Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională "Horia D. Pitariu" Ediția a XVI-a, Cluj-Napoca, România.

**Oprea, B.**, & Ștefan, M. (2015, mai). Scala pentru modificarea postului: Adaptare la limba română. Prezentată la Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională "Horia D. Pitariu" Ediția a XV-a, Sibiu, România.

**Afilieri** European Association of Work and Organizational Psychology - Membru

Asociația de Psihologie Industrial-Organizațională - Membru

Colegiul Psihologilor din România - Membru

**Proiecte** TIMSS 2019 (Trends in International Mathematics and Science Study 2019) - Cercetător junior

INTENSIV: Un +(Plus) de șansă la viață pentru copiii în stare clinică - Asistent cercetare-evaluare și perfecționare personal medical



